

## 部下・後輩の職場力サポート研修

～部下・後輩を持つ人のための育成力強化～

目的	職場において自立型人材を育てるため、職場教育の3本柱（OJT・Off-JT・自己啓発）を正しく理解し、やる気を引き出し行動変容を促すための「部下指導」「仕事の進め方」を学ぶ。					
内容	職場内研修にあたる職員として、必要なコミュニケーションスキルやコーチングスキル、評価スキル等について、グループ演習やロールプレイングを通じて実践的に学ぶ。					
実施月日 (年経: 4月～12月: 2019年、 1月～3月: 2020年)	11月18日(月) 1日間	定員	42名			
対象者	課長補佐級以下の職員					
実施場所	大分県自治人材育成センター					
推薦期限《区分》	9月27日(金)	《第14回》	推薦書	推薦書 1	経費内訳	経費内訳表①
指定ホテル等	—		その他 留意事項	—		
研修講師 (講師プロフィール)	<p>【結エデュケーション株式会社 代表取締役 高嶋謙行 氏(たかしま かねゆき)】</p> <p>平成 9年 人材育成会社 新卒入社 営業部配属 民間企業や官公庁に人材育成の企画営業に従事 新商品研修プログラム開発や、新教材開発にも参画 後、主任職に続き、統括補佐職に昇格し、部内マネジメントも担当 平成 21年 教育部統括責任者就任。同社認定講師育成担当教官や講師選定業務に従事 平成 22年 関西支社長就任。関西支社の経営及び西日本エリア拡販に従事 平成 27年 結エデュケーション株式会社設立 同、代表取締役就任</p> <p>&lt;専門担当分野&gt; [階層別]: 「マネジメント」「リーダーシップ」「OJTスキルアップ」「目標管理」「ミドルリーダー」「コミュニケーション」他 [テーマ別]: 「折衝・交渉力」「プレゼンテーション」「問題解決」「説明・説得力強化」「OJTコミュニケーション(論理的思考)」他</p>					
受講者の声	<p>1つ1つの項目、スキルについて演習や講師の経験を交えて話しをしてくださり、大変わかりやすかったです。</p> <p>人をほめることの大切さを痛感しました。</p> <p>まずは、同じ班の若者に目を向けて、ティーチング、コーチングを併用することを意識することからやってみます。</p> <p>講師の話にいつのまにかひきこまれました。あっという間に研修が終わってしまった。</p>					
備考						

## 時間割

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		8:45	20	30					15	30
1 日 目	受 付	オリ エン テー ション	1. 指導の基本姿勢 2. OJTスキル① ～関係構築スキル～ 3. OJTスキル② ～ティーチングスキル～ ＜演習1＞ ロールプレイングの準備 「OJTの実際」	昼 食			＜演習2＞ OJTロールプレイング 「業務指示」 4. OJTスキル③ ～コーチングスキル～ ＜演習3＞ コーチング・トレーニング 「質問型会話」 ＜演習4＞ OJTロールプレイング 「コーチングの実際」 5. OJTスキル④ ～評価スキル～ ＜演習5＞ OJTロールプレイング 6. OJTスキル⑤ ～評価スキル～ ＜演習6＞ OJTロールプレイング 「マニュアルの完成報告」(ほめる・叱る) 7. よりすぐれた指導者を目指して	アン ケート ・ 問 講		

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。