

リーダーシップ力強化研修

【合同研修】

～意思決定の重要性と必要性を学ぶ～

目的	意思決定の定義やプロセスなど意思決定に関する基本的知識を理解するとともに、一般の問題とマネジメント上の問題の実践的な意思決定手法の習得を図る。					
内容	(1)意思決定の重要性と必要性を学ぶ (2)マネジメント上の問題を理解し、意思決定に活かせるようにする (3)一般的な問題とマネジメント上の問題を理解する					
実施月日 (年経：4月～12月：2019年、 1月～3月：2020年)	11月19日(火)～11月20日(水) 2日間	定員	36名(市町村職員12名 県職員24名)			
対象者	(県) 課長補佐級キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員 (市町村) 課長補佐級以上の職員					
実施場所	大分県自治人材育成センター					
推薦期限《区分》	9月27日(金)	《第14回》	推薦書	推薦書 2	経費内訳	経費内訳表②
指定ホテル等	コモドホテル	その他 留意事項	ランチ交流会実施			
研修講師 (講師プロフィール)	【株式会社行政マネジメント研究所 専任講師 森 まなぶ 氏(もり まなぶ)】 1985年 大学卒業後、大手複写機メーカー入社 1990年 大手コンサルティング会社入社 経営コンサルティングスタッフとして以後、20年勤務 企業の戦略立案・人事評価制度策定・人材育成・知的生産性向上、FCシステム構築、展開等のコンサルティングを行う 1998年 (株)メンタルサポート研究所に マーケティングマネージャーとして、個人向けメンタルカウンセリングと企業向けメンタルヘルス研修、制度構築業務に従事 2007年 上記コンサルティング会社の中国子会社へ 中国企業向け業務効率向上・人材育成コンサルティング、研修、その他日本企業の中国進出支援、交渉代行等に従事 2010年 (株)行政マネジメント研究所専任講師として活動 <資格> メンタルカウンセラー					
受講者の声	リーダーシップを発揮するためには、できる限り明確な目標(指示)が必要であること、褒め方、叱り方のポイントを学ぶことができた。 マネジメントへの心構え、ハラスメントといった部下への配慮、業務改善への意識向上について学ぶことができた。 意思決定に至るプロセスと問題点がよく理解できた。 重要なポイントについて繰り返し復習することで、理解が深まった。					
備考						

時間割

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		8:30	10							45
1 日 目	受付	オリエンテーション	1 マネジメントと課長補佐職員の役割 ～戦略型マネジメントへの転換～			昼食 (ランチ交流会)	2 組織の効率アップ、改善に向けた業務の工夫 3 リーダーシップの発揮			
2 日 目	受付	4 管理監督者の戦術的意思決定 ◇演習 「M課長と3人の係長」			昼食	5 意志決定とは 6 職場マネジメントの意思決定 ◇演習 「自職場のマネジメント上の問題とその対応策」			アンケート・閉講	
		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
									30	45

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。