

## 管理者のリーダーシップ研修

【合同研修】

～組織力を高めるためのマネジメント能力を磨く～

目的	社会経済情勢の変化に柔軟に対応した行政運営を目指し、行政を取り巻く環境が厳しさを増す中で、管理者として組織を活性化し、部下職員の士気を高めるリーダーシップ能力の習得を図る。					
内容	(1) 地方自治体の置かれた状況を、多角的な視点から正確にとらえたうえで、戦略志向の重要性、個を組織で活かす方法を学ぶ。 (2) 事例演習(討議)を通じ、業務を効率的に遂行することや人材を育成するために、管理職に求められる考え方について確認を行う。					
実施月日 (年略、4月～12月：2019年、 1月～3月：2020年)	11月27日(水) 1日間	定員	42名(市町村職員12名 県職員30名)			
対象者	(県) 課長級キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員 (市町村) 課長級以上の職員					
実施場所	大分県自治人材育成センター					
推薦期限《区分》	9月27日(金)	《第14回》	推薦書	推薦書 1	経費内訳	経費内訳表①
指定ホテル等	—		その他 留意事項	—		
研修講師 (講師プロフィール)	<p>【株式会社行政マネジメント研究所 専任講師 岡山洋一 氏(おかやま よういち)】</p> <p>1959年生まれ 1982年 大学卒業 1982年 民間企業において、論理的思考を基にした発想力、問題解決力、創造力の向上を図る能力開発事業に従事 1984年 議論や交渉の際に重要な、ディベート、プレゼンテーション、ファシリテーションなどの専門的教育に着手 2005年 SDI札幌ディベート研究所設立(代表) 2006年 株式会社 行政マネジメント研究所講師として活動</p> <p>○主な著書：「すぐ使える戦略シートの作り方」 「ディベートの基本」 □全国教室ディベート連盟理事</p>					
受講者の声	<p>講師の経験や体験を通しての話は共感をもつところが多かった。</p> <p>管理職に求められる考え方が理解できた。</p> <p>若い職員への接し方や指導方法が参考になった。</p> <p>予測して行動することの重要性を再認識できた。組織マネジメントに役立てたい。</p>					
備考						

## 時間割

	8:30	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		10								45
1日目	受付	オリエンテーション	1. 管理職の責務の役割 2. 自治体マネジメントを体系的に学ぶ		昼食		3. 戦略のマネジメント 4. 実践！マネジメント上の問題 5. 組織のマネジメント 6. まとめ			アンケート・閉講

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。