

## 中堅職員研修Ⅱ

目的	公務員倫理の徹底と、チームリーダーを支えるフォロワーとしての役割を理解するとともに、次世代リーダーとしてのスキルを取得し、チームで仕事をする能力の向上を図る。					
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和2年 8月27日（木）～28日（金） 第2組：令和2年 9月 1日（火）～ 2日（水） 第3組：令和2年 9月 3日（木）～ 4日（金）	定員	各組75名			
対象者	35歳程度の職員					
実施場所	大分県自治人材育成センター					
推薦期限	令和2年 7月15日（水）	《第9回》	推薦書	推薦書 4	経費内訳	内訳表 3
指定ホテル	コモドホテル OITA		その他 留意事項	意見交換会 実施		
研修講師	① 公務員倫理 【一般社団法人 日本経営協会 専任講師 田鹿 俊弘 氏】 ② フォロワーシップとリーダーシップ 【株式会社 インソース 岩波 美香 氏】					
受講者の声	公務員に求められているものが時代によって変化していることに気づき、柔軟に対応していく必要があると感じた（公務員倫理） 上司のフォロワーとして何をすべきかを考え行動に移したいと思った（フォロワーシップとリーダーシップ） 中堅職員にもリーダーシップが求められているのを知って、これまで以上にしっかり仕事に取り組みたいと思った（フォロワーシップとリーダーシップ） 先輩の指導など日頃の悩みを同じ立ち位置の人と話し合える機会がなかなかなかったので、講習も含めて思考のヒントをもらったので良かった 中堅職員としての考え方や仕事の仕方、また公務員としての自覚を改めて強く感じた					
備考						

## 時間割

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:30
1 日 目	受付	8:45	15	30							30
	オリエンテーション	① 公務員倫理 1. 公務とは何か 2. 公務員倫理を考える 3. 演習			昼食	② フォロワーシップ 1. 中堅職員に求められる役割 2. フォロワーとして上司を補佐する					意見交換会
2 日 目	受付	8:45	15								30
		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	15	30
		② リーダーシップ 3. 次世代リーダーが果たす役割 4. リーダーとしてのスキルアップ1 ～安定力 5. リーダーとしてのスキルアップ2 ～判断・思考力			昼食	② リーダーシップ 6. リーダーとしてのスキルアップ3 ～指導力 7. 明日から働こう ～自分の目標設定				アンケート・閉講	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。