

## 新任係長級研修

目的	新任係長に期待されている役割を認識し、チームをまとめ、統率力を高めるための具体的なアプローチ方法と、コミュニケーションスキルを磨く。					
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和2年 7月 7日(火)～ 8日(水) 第2組：令和2年 7月 9日(木)～ 10日(金) 第3組：令和2年 7月14日(火)～ 15日(水) 第4組：令和2年 7月16日(木)～ 17日(金)	定員	各組 85名			
対象者	平成31年4月2日から令和2年4月1日までに係長級に昇任した職員					
実施場所	大分県自治人材育成センター					
推薦期限	令和2年 5月29日(金)	《第6回》	推薦書	推薦書 4	経費内訳	内訳表 3
指定ホテル	コモドホテル OITA		その他留意事項	意見交換会 実施		
研修講師	①メンタルヘルス 【大分県立看護科学大学 教授 影山 隆之 氏】(第1組・第3組) 【大分県立看護科学大学 准教授 関根 剛 氏】(第2組・第4組) ②公務員倫理 【大分大学 理事 石川 公一 氏】 ③人権尊重と部落差別問題 【大分県人権教育・啓発推進協議会 講師 織田 勝 氏】 ④係長としての役割・リーダーシップ 【結エデュケーション 株式会社 代表取締役 高嶋 謙行 氏】					
受講者の声	ストレスを溜めない手法や周りへの気遣いについても知ることができた(メンタルヘルス) 豊富な事例と熱いパッションで大変興味深い内容でした(公務員倫理) 人権、同和問題については定期的に学ぶことが必要だと感じた(人権尊重と部落差別問題) 部下への伝え方、ほめ方など、実践できるポイントをたくさん知ることができた(係長としての役割・リーダーシップ) 自分にとっての解決策だけでなく、部下など他者の問題を解決する方法など班全体のためになることが多く、これから役立てていきたいと思った					
備考						

## 時間割(第1組・第3組)

	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:30
	8:45	15	30	50			10		30	
1日目	受付	オリエンテーション	①メンタルヘルス	休憩	②公務員倫理	昼食	②公務員倫理	休憩	③人権尊重と部落差別問題	意見交換会
2日目	受付	④係長としての役割・リーダーシップ 1. 新任係長としての心構え			昼食	④係長としての役割・リーダーシップ 2. 傾聴スキル 3. OJTスキル ～ ティーチングスキル 4. 部下のやる気を引き出すほめ方・叱り方			アンケート・閉講	
	8:45	15	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	15 30
	9:00									

## 時間割(第2組・第4組)

	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:30
	8:45	15	30						30	
1日目	受付	オリエンテーション	④係長としての役割・リーダーシップ 1. 新任係長としての心構え		昼食	④係長としての役割・リーダーシップ 2. 傾聴スキル 3. OJTスキル ～ ティーチングスキル 4. 部下のやる気を引き出すほめ方・叱り方			意見交換会	
2日目	受付	①メンタルヘルス	休憩	②公務員倫理	昼食	②公務員倫理	休憩	③人権尊重と部落差別問題	アンケート・閉講	
	8:45	15	35	45			45	55	15	30
	9:00									

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。