

## 新任課長補佐級研修

目的	管理職としての役割と責務を理解すると同時に、職場の活性化、またそれを実践するための部下指導育成力の向上をめざす。同時に、自身の政策執行能力としての情報発信力（広報広聴力）を養う。					
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和2年 7月21日（火）～22日（水） 第2組：令和2年 7月30日（木）～31日（金） 第3組：令和2年 8月18日（火）～19日（水） 第4組：令和2年 8月20日（木）～21日（金）	定員	各組70名			
対象者	平成31年4月2日から令和2年4月1日までに課長補佐級に昇任した職員					
実施場所	大分県自治人材育成センター					
推薦期限	令和2年 6月15日（月）	《第7回》	推薦書	推薦書 4	経費内訳	内訳表 3
指定ホテル	コモドホテル OITA	その他 留意事項	意見交換会 実施			
研修講師	① 人権尊重と部落差別問題 【大分県 人権教育・啓発推進協議会 講師 足立 完治 氏】 ② 人材育成とマネジメント 【有限会社 あしコミュニティ研究所 代表取締役 浦野 秀一 氏】					
受講生の声	<p>相手を思いやる気持ちが差別の解消の第一歩だと感じた（人権尊重と部落差別問題）</p> <p>職場でどのような役割に就いても、その節目に心の基本を学ぶこと、初心にかえること、大事であると感じた（人権尊重と部落差別問題）</p> <p>議会対応の話が大変勉強になった（人材育成とマネジメント）</p> <p>今までに学ぶことのなかった人材育成・広報広聴力などの講義を受けることができ、公務員として学ぶべき事が多くあった（人材育成とマネジメント）</p> <p>価値観の違いを押し付けてはいけない、管理職としてまとめる努力が必要との言葉が印象的だった</p>					
備考	※新型コロナウイルス対策のため、グループ討論を中止し、講師と受講者の対話形式に変更します。					

時間割										
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:30
	8:45	15	30	10					30	
1日目	受付	オリエンテーション	① 人権尊重と部落差別問題	休憩	② 人材育成とマネジメント 1. 管理職としての役割と責務	昼食	② 人材育成とマネジメント 2. 今なぜ若手職員の政策能力を指導すべきなのか ・政策能力とは何か・地方行政を取り巻く環境の変化 ・地方自治新時代とは 3. 政策形成のトビラを開く …地域課題の発見～人口推計手法の実演 ・わがまちは、どんな課題をかかえているか ・その地域課題に対してどう対応していくか			意見交換会
2日目	受付	② 人材育成とマネジメント 4. 危機管理広報について 5. 計画行政の重要性を再評価する			昼食	② 人材育成とマネジメント 6. SDGsとまちづくり 7. 地方自治新時代における議会と執行部のあり方		アンケート・閉講		
	8:45	15						15	30	
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00		

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。