

政策形成能力向上研修Ⅱ

【合同研修】

～ 政策形成能力の向上を目指す ～

目 的	政策の立案、実施、結果の検証などの手順を理解するとともに、そのために必要な能力を高める手法や考え方を体系的に学ぶ。					
内 容	(1) 「政策形成とは何か」という概念的・理論的な理解と、そこから導かれた手法を体系的に理解するとともに、実践的な方法を体系的にとらえる。 (2) 政策コンセプトの明示から事業提案のプロセス全体について、先進自治体の政策形成事例やグループ討議などを通じて学び、政策形成能力の向上を目指す。					
実施年月日	令和2年 8月31日(月)～9月 1日(火)	定 員	36名(市町村職員6名 県職員30名)			
対 象 者	(市町村) 採用2年目～係長級の職員 (県) 係長級キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員					
実施場所	大分県自治人材育成センター					
推薦期限	令和2年 7月15日(水)	《第9回》	推 薦 書	推薦書 3	経 費 内 訳	内 訳 表 2
指定ホテル	コモドホテル OITA	そ の 他 留 意 事 項	ランチ交流会 実施			
研 修 講 師 (プロフィール)	<p>【株式会社 行政マネジメント研究所 専任講師 森 まなぶ(もり まなぶ) 氏】</p> <p>1985年 大学卒業後、大手複写機メーカー入社 1990年 大手コンサルティング会社入社 経営コンサルティングスタッフとして以後、20年勤務 企業の戦略立案・人事評価制度策定・人材育成・知的生産性向上・FCシステム構築、展開等のコンサルティングを行う</p> <p>1998年 (株)メンタルサポート研究所に関与 マーケティングマネージャーとして、個人向けメンタルカウンセリングと企業向けメンタルヘルス研修、制度構築業務に従事</p> <p>2007年 上記コンサルティング会社の中国子会社へ出向 中国企業向け業務効率向上・人材育成コンサルティング、研修、その他日本企業の中国進出支援、交渉代行等に従事</p> <p>2010年 (株)行政マネジメント研究所専任講師として活動</p> <p>資格 メンタルカウンセラー</p>					
受 講 者 の 声	<p>政策とは市民ニーズをふまえて未来を想定した問題対応であること、という説明を何度もしてもらい、ほんやりとした「政策」という言葉が身近になった。</p> <p>政策の考え方や、決定プロセスをしっかりと学ぶことができた。</p> <p>政策を考える際、質より量の意見(考え)を出すことが大切だとわかった。</p> <p>講義の中で定期的に復習を行うような工夫がされており、このような方法は、業務でも役に立つと感じた。</p>					
備 考						

時 間 割

	8:30	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		10								45
1 日 目	受 付	オリ エン テー ション	1. 政策形成の必要性 2. 政策とは		昼 食 (ランチ交流会)	3. 政策コンセプトの策定				
2 日 目	受 付	4. 事業の選定			昼 食	5. 事業計画と事前評価 6. 政策提言書の作成 7. プレゼンテーション				アン ケ ー ト ・ 開 講
	8:30	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	30 45

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。