

## 中堅職員研修Ⅰ

目的	中堅職員は、自分の能力や特性について見極めができる段階にあるとともに、過去の社会経験や現状から将来の自分に求める職員像を模索するべき岐路に立っているとも言える。本研修では、研修生に現在・過去・未来を見つめ直す機会を提供することで、今後必要とされる能力育成へつなげていく。			
実施年月日 【各組1日間】	第1組：令和3年 6月 1日（火） 第2組：令和3年 6月 2日（水） 第3組：令和3年 6月 3日（木） 第4組：令和3年 6月 4日（金） 第5組：令和3年 6月 8日（火）	第6組：令和3年 6月 9日（水） 第7組：令和3年 6月10日（木） 第8組：令和3年 6月11日（金） 第9組：令和3年11月15日（月） 第10組：令和3年11月16日（火）	定員	各組46名
対象者	30歳程度の職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和3年 4月30日（金）	《第4回》	経費内訳	内訳表1
指定ホテル	-		その他留意事項	-
研修講師	（第1～8組）【株式会社TAS 取締役シニアコンサルタント 高見 千鶴 氏】 （第9・10組）【未定】			
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入庁当時に比べ、仕事や地域に対する思い入れも増してきた折に、こうした自分を見つめなおす、将来を考えられる研修を受けることができ良かったです。</li> <li>・今までのこと、そしてこれからのことをポジティブに表現していただき、明日からまたがんばろうという気持ちになれました。</li> <li>・「上司からの手紙」から、今後の組織での役割に対する改善点などを学ぶことができました。</li> <li>・1年後にプランニングした自分になれるように、意識をもって日々の業務に取り組むようにしたい。</li> </ul>			
備考				

## 時間割

9:00		10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
8:45	15	30						15	30
受付	オリエンテーション	キャリアプランニングとモチベーション	昼食	キャリアプランニングとモチベーション	アンケート・閉講				

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。