

中堅職員研修Ⅱ

目的	公務員倫理の徹底と、チームリーダーを支えるフォロワーとしての役割を理解するとともに、後輩職員を支援し、チームで仕事をする能力の向上を図る。			
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和4年 8月23日（火）～24日（水） 第2組：令和4年 8月25日（木）～26日（金） 第3組：令和4年 9月27日（火）～28日（水） 第4組：令和4年 9月29日（木）～30日（金）	定員	各組76名	
対象者	35歳程度の職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和4年 7月15日（金）	《第9回》	経費内訳	P138参照
指定ホテル	—		その他留意事項	—
研修講師	① 公務員倫理 【一般社団法人日本経営協会 専任講師 田鹿 俊弘 氏】 ② フォロワーシップと後輩支援 【株式会社 インソース】			
受講者の声	<p>・公務員倫理…漢字の成り立ちや歴史も含めて倫理を教えていただき、非常に興味深く話を聴けた。</p> <p>…地方公務員OBの講師の方の経験や様々な視点での話を聞くことが出来、とてもわかりやすかった。</p> <p>・フォロワーシップと後輩支援…これまで後輩を指導するという認識が薄かったが、今回の研修を経て自覚が高まった。</p> <p>…現在の自分の立場が上司と後輩のサンドイッチ状態だったので、この研修が本当に参考になった。</p>			
備考				

時間割

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		8:45	15	30						30
1日目	受付	オリエンテーション	① 公務員倫理 1. 公務とは何か 2. 公務員倫理を考える 3. 演習		昼食		② フォロワーシップと後輩支援 1. 中堅職員に求められる役割 2. フォロワーとして上司を補佐する			
2日目	受付		② フォロワーシップと後輩支援 3. フォロワーとしての問題発見解決 4. 後輩を支援する		昼食		② フォロワーシップと後輩支援 5. チームをサポートする 6. 「+α」のアクションをする		アンケート・閉講	
		8:45	15						15	30
		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。