

中堅職員研修Ⅱ

目的	公務員倫理の徹底と、チームリーダーを支えるフォロワーとしての役割を理解するとともに、後輩職員を支援し、チームで仕事をする能力の向上を図る。		
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和3年 8月24日（火）～25日（水） 第2組：令和3年 8月26日（木）～27日（金） 第3組：令和3年 9月28日（火）～29日（水） 第4組：令和3年11月 9日（火）～10日（水） 第5組：令和3年11月11日（木）～12日（金）	定員	各組75名
対象者	35歳程度の職員		
実施場所	大分県自治人材育成センター		
推薦期限	令和3年 7月15日（木）	《第9回》 経費内訳	内訳表2
指定ホテル	コモドホテルOITA	その他 留意事項	—
研修講師	① 公務員倫理 【一般社団法人 日本経営協会 専任講師 田鹿 俊弘 氏】 ② フォロワーシップと後輩支援 【株式会社 インソース 岩波 美香 氏】		
受講者の声	• 公務員倫理…これまで考えていなかったことなど多くのことに気づき、整理することができた。 …講師が自治体OBということもあり、自身の経験事例を取り上げていただきて、話が非常にわかりやすかったです。 • フォロワーシップと後輩支援…あらためて自分が職場の中で中堅という立場にいることや、自分の業務だけでなく、周りを見渡すことができる余裕も必要であると感じました。 • 普段何気なく行っている上司、後輩のやりとりについて、今回学んだことを1つ1つ実践していきたい。		
備考			

時間割										
		9:00 8:45	10:00 15	11:00 30	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00 30	17:00
1 日 目	受付 オリエンテーション	① 公務員倫理 1. 公務とは何か 2. 公務員倫理を考える 3. 演習	昼食	② フォロワーシップと後輩支援 1. 中堅職員に求められる役割 2. フォロワーとして上司を補佐する						
2 日 目	受付	② フォロワーシップと後輩支援 3. フォロワーとしての問題発見解決 4. 後輩を支援する	昼食	② フォロワーシップと後輩支援 5. チームをサポートする 6. 「+α」のアクションをする	アンケート・閉講					

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。