

新任係長等研修

目的	新たに係・班などを統括する立場になった者に期待されている役割を認識し、チームをまとめ、統率力を高めるための具体的なアプローチ方法と、コミュニケーションスキルを磨く。			
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和3年 7月13日(火)～14日(水) 第2組：令和3年 7月15日(木)～16日(金) 第3組：令和3年 7月20日(火)～21日(水) 第4組：令和3年 11月29日(月)～30日(火)	定員	各組75名	
対象者	令和2年4月2日から令和3年4月1日までに係・班などを統括する立場になった職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和3年 5月31日(月)	《第6回》	経費内訳	内訳表2
指定ホテル	コモドホテル OITA	その他留意事項	—	
研修講師	①メンタルヘルス 【未定】(第1組・第3組) 【大分県立看護科学大学 准教授 関根 剛 氏】(第2組・第4組) ②公務員倫理 【大分大学 理事 石川 公一 氏】 ③人権尊重と部落差別の解消の推進 【大分県人権教育・啓発推進協議会 講師】 ④係長等としての役割・リーダーシップ 【結エデュケーション 株式会社 代表取締役 高嶋 謙行 氏】			
受講者の声	・メンタルヘルス…心と体の健康を整えることの重要性を学ぶことができた。 ・公務員倫理…非常に明快なお話しの内容で、わかりやすい講義でした。「矜持」という言葉を大切に糧にしたいです。 ・人権尊重と部落差別の解消の推進…差別をなくすためにも、こういう勉強を定期的に行うことが大切だと感じた。 ・係長等としての役割・リーダーシップ…研修を通じて、係長としての自分の担うべき役割について学ぶことが出来ました。 …やる気を引き出すほめ方や叱り方については、大変参考になりました。			
備考				

時間割(第1組・第3組・第4組)

	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
	8:45	15	30	50			10	30	
1日目	受付	オリエンテーション	①メンタルヘルス	休憩	②公務員倫理	昼食	②公務員倫理	休憩	③人権尊重と部落差別の解消の推進
2日目	受付	④係長等としての役割・リーダーシップ 1. 新任係長等としての心構え		昼食	④係長等としての役割・リーダーシップ 2. 傾聴スキル 3. OJTスキル ～ ティーチングスキル 4. 部下のやる気を引き出すほめ方・叱り方			アンケート・閉講	
	8:45	15	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00

時間割(第2組)

	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:30
	8:45	15	30					30		
1日目	受付	オリエンテーション	④係長等としての役割・リーダーシップ 1. 新任係長等としての心構え		昼食	④係長等としての役割・リーダーシップ 2. 傾聴スキル 3. OJTスキル ～ ティーチングスキル 4. 部下のやる気を引き出すほめ方・叱り方				
2日目	受付	①メンタルヘルス	休憩	②公務員倫理	昼食	②公務員倫理	休憩	③人権尊重と部落差別問題	アンケート・閉講	
	8:45	15	35	45	12:00	13:00	14:00	45	55	15
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	16:00	30

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。