

新任課長補佐等研修

目的	新たに所属長を補佐する立場になった者としての役割と責務を理解すると同時に、職場の活性化、またそれを実践するための部下指導育成力の向上をめざす。同時に、自身の政策執行能力としての情報発信力（広報広聴力）を養う。			
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和3年 7月27日（火）～28日（水） 第2組：令和3年 7月29日（木）～30日（金） 第3組：令和3年 8月17日（火）～18日（水） 第4組：令和3年 8月19日（木）～20日（金）	定員	各組65名	
対象者	令和2年4月2日から令和3年4月1日までに所属長を補佐する立場になった職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和3年 6月15日（火）	《第7回》	経費内訳	内訳表2
指定ホテル	コモドホテル OITA	その他留意事項	-	
研修講師	① 人権尊重と部落差別の解消の推進 【大分県 人権教育・啓発推進協議会 講師】 ② 人材育成とマネジメント 【有限会社 あしコミュニティ研究所 代表取締役 浦野 秀一 氏】			
受講生の声	<ul style="list-style-type: none"> ・人権尊重と部落差別の解消の推進…「思いは見えないけれど、思いやりは誰にでも見える」。見える部分だけで決めつけず、その奥にあるものにもアンテナをはれる人になりたいと思いました。 ・人材育成とマネジメント…「公務」員としての自覚を強く持ち、若手職員の人的成熟、成長を促したい。 …講師の話し方がとても楽しく、かつ適度な緊張感があり、講義に引き込まれました。 …公務と職務の認識を改めてしました。部下に「公務であるとはどういうことか」をしっかりと伝えられなくてはいけない。 			
備考				

時間割

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		8:45	15	30						30
1日目	受付	オリエンテーション	① 人権尊重と部落差別問題	休憩	② 人材育成とマネジメント 1. 管理職としての役割と責務	昼食	② 人材育成とマネジメント 2. 今なぜ若手職員の政策能力を指導すべきなのか ・政策能力とは何か・地方行政を取り巻く環境の変化 ・地方自治新時代とは 3. 政策形成のトピラを開く …地域課題の発見～人口推計手法の実演 ・わがまちは、どんな課題をかかえているか ・その地域課題に対してどう対応していくか			
2日目	受付		② 人材育成とマネジメント 4. 行政広報・広聴の重要性 5. 計画行政の重要性を再評価する			昼食	② 人材育成とマネジメント 6. SDGsとまちづくり 7. 地方自治新時代における議会と執行部のあり方		アンケート・閉講	
		8:45	15						15	30
		9:00		10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。