

新任課長補佐等研修

目的	新たに所属長を補佐する立場になった者としての役割と責務を理解すると同時に、職場の活性化、またそれを実践するための部下指導育成力の向上をめざす。同時に、自身の政策執行能力としての情報発信力（広報広聴力）を養う。			
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和4年 7月26日（火）～27日（水） 第2組：令和4年 7月28日（木）～29日（金） 第3組：令和4年 8月16日（火）～17日（水） 第4組：令和4年 8月18日（木）～19日（金）	定員	各組65名	
対象者	新たに所属長を補佐する立場になった職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和4年 6月15日（水）	《第7回》	経費内訳	P138参照
指定ホテル	—	その他留意事項	—	
研修講師	① 人権尊重と部落差別の解消の推進 【大分県人権教育・啓発推進協議会 講師 足立 完治 氏】 ② 人材育成とマネジメント 【有限会社 あしコミュニティ研究所 代表取締役 浦野 秀一 氏】			
受講生の声	<p>・人権尊重と部落差別の解消の推進… 正しく知る、知り続けることは大事だと感じた。 正しく知ったことを活かせる人を育てる教育の大切さも感じました。</p> <p>人権研修は何度も受けてきたが、まだ知らないことが身近に沢山ある事を改めて実感した。</p> <p>・人材育成とマネジメント…話が上手く、テンポが良く理解しやすかった。管理職としてなすべき道筋が見えた感じがした。</p> <p>職員として立ち返る原点を示していただいたと感じた。</p> <p>講師自身の自治体職員としての経験を踏まえた具体例の豊富な説明でとても身になった。</p>			
備考				

時間割

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		8:45	15	30	10					30
1日目	受付	オリエンテーション	① 人権尊重と部落差別の解消の推進	休憩	② 人材育成とマネジメント 1. 管理職としての役割と責務	昼食	② 人材育成とマネジメント 2. 今なぜ若手職員の政策能力を指導すべきなのか ・政策能力とは何か・地方行政を取り巻く環境の変化 ・地方自治新時代とは 3. 政策形成のトピックスを開く …地域課題の発見～人口推計手法の実演 ・わがまちは、どんな課題をかかえているか ・その地域課題に対してどう対応していくか			
2日目	受付	② 人材育成とマネジメント 4. 行政広報・広聴の重要性 5. 計画行政の重要性を再評価する				昼食	② 人材育成とマネジメント 6. SDGsとまちづくり 7. 地方自治新時代における議会と執行部のあり方		アンケート・閉講	
		8:45	15						15	30
		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。