

## 新任課長等研修

目 的	新任所属長としての役割を理解し、管理者としての認識を深めるとともに、組織における業務の目標設定から目標達成までの一連の過程をマネジメントする能力等の向上を図る。			
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和3年 5月11日（火）～12日（水） 第2組：令和3年 5月13日（木）～14日（金） 第3組：令和3年 5月27日（木）～28日（金）	定 員	各組65名	
対 象 者	令和2年4月2日から令和3年4月1日までに所属長になった職員			
実 施 場 所	大分県自治人材育成センター			
推 薦 期 限	令和3年 4月15日（木）	《第3回》	経 費 内 訳	内訳表2
指 定 ホ テ ル	コモドホテル OITA	そ の 他 留 意 事 項	-	
研 修 講 師	①メンタルヘルス 【山本真一社会保険労務士事務所 所長 山本 真一 氏】 第1組 【大分県立看護科学大学 教授 影山 隆之 氏】 第2組・第3組 ②管理者の役割 【大分大学 理事 石川 公一 氏】 ③人権尊重と部落差別の解消の推進 【部落解放同盟 大分県連合会】 ④組織マネジメント 【株式会社 インソース 青木 朋博 氏】			
受 講 者 の 声	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メンタルヘルス…メンタルヘルスのケアは大切である。ストレスを部下に与えない職場づくりを目指したい。</li> <li>・管理者の役割…公務員としての立ち位置や考え方など、地方分権やコンプライアンスの講義を通して再認識することができた。</li> <li>・人権尊重と部落差別の解消の推進…ゆったりとした口調で自分の体験を基にした講義であり、心に残る内容であった。</li> <li>・組織マネジメント…褒め方、聞き方、叱り方など、管理者として身につけるべきスキルを学ぶことができ、大変参考になった。</li> </ul> （「組織マネジメント」は、R2年度は中止のためR元年度の感想）			
備 考				

## 時 間 割（第1組・第3組）

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		8:45 15	30		10			10		30
1 日 目	受付	オリエンテーション	①メンタルヘルス	休憩	②管理者の役割	昼食	②管理者の役割	休憩	③人権尊重と部落差別の解消の推進	
2 日 目	受付		④組織マネジメント		昼食	④組織マネジメント			アンケート・閉講	
		8:45 15							15 30	
		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	

## 時 間 割（第2組）

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		8:45 15	30		10	30	30			30
1 日 目	受付	オリエンテーション	①メンタルヘルス	休憩	③人権尊重と部落差別の解消の推進	昼食	④組織マネジメント			
2 日 目	受付		④組織マネジメント		昼食	②管理者の役割			アンケート・閉講	
		8:45 15			15	15			5 20	
		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。