

女性職員キャリア支援研修

【合同研修】

～ ありがたい自分の姿を描く～

目的	ライフイベントを見据えた早期の段階で、仕事と私生活の両立やライフイベントに左右されないキャリア形成について学ぶことにより、若手女性職員の将来に対する不安感を払拭し、継続してキャリアアップを目指す意識を醸成する。			
内容	県内自治体で働く仲間と一緒に、今ある悩みや不安をシェアしながら、今後充実した人生を送るために仕事とどう関わっていくかを考える。また、講義およびグループディスカッションにより、キャリアデザインの方法や、ありがたい自分になるために身に付けるスキルについて学習する。			
実施年月日	令和3年 6月25日(金)	定員	80名(市町村職員20名 県職員60名)	
対象者	概ね採用3年目の女性職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和3年 5月14日(金)	《第5回》	経費内訳	内訳表1
指定ホテル	—		その他留意事項	—
研修講師 (プロフィール)	<p>①先輩女性職員による講話 【大分県職員】</p> <p>②県内の先進事例紹介 【株式会社 cotta 代表取締役 黒須 綾希子(くろす あきこ)氏】</p> <p>③キャリアデザイン講座 【株式会社 サイズラーニング 代表取締役 高見 真智子(たかみ まちこ)氏】</p> <p>商社系商社系プロモーション会社にて人材開発に携わった経験を活かし、2005年7月(有)サイズ・コミュニケーションズを設立。会社員時代から通算20年を超え、人材開発・組織開発に一貫して従事している。その豊富な経験から、研修やワークショップにとどまらず、各組織の人事システム等を加味した総合的な支援プログラムを提供していることが特徴。近年のメインテーマはD&Iや働き方の改革。2017年よりNPO法人GEWEL理事にも就任。ビジネスの枠を超えたD&Iの普及や、学習の機会提供を自社の活動と両輪で展開している。</p> <p><主な活動> NPO法人 GEWEL 理事 Gallup認定ストレングスコーチ 特活 日本ファシリテーション協会員</p>			
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事とプライベートをどう両立していくか不安がありましたが、そこまで悩まなくても良いのかな?と気持ちが楽になりました。 ・先輩職員の話聞いて、より現実的に考えることができた。しっかり話を聞くことができたので、とてもためになった。 ・充実した人生を送るために、キャリア形成を考えることは大事であることを改めて感じた。 ・「人にしてほしいことは口に出してお願いし、感謝を伝え、頼ることが大事」という話を聞いて、仕事でも活用したいと思った。 			
備考				

時間割

	9:00 50	9:20 30	10:00 50	11:00 50	12:00	13:00	14:00	15:00 30	16:00 45
1日目		受付	オリエンテーション ①先輩職員講話	②先進事例紹介	休憩	③キャリアデザイン講座	昼食	③キャリアデザイン講座	アンケート・閉講

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。