

## リスクマネジメント研修Ⅱ

【合同研修】

～ 危機発生時の対応を学ぶ～

目的	地方公共団体のリスクマネジメントの実例を示し危機の端緒が広範にあることを明らかにし、これに対処する課長補佐級職員の役割を自覚させるとともに、その手順の理解を深め、職場における実践につながるよう促す。			
内容	リスクを予期せぬ事態の発生と広くとらえ、日常のマネジメントと予期せぬ事態のマネジメントについて課長補佐級職員の役割を理解させる。職員のミス、職場のロス、県民の信頼を失うリスクについて事例を紹介し、危機発生時に求められる説明責任への具体的な対処法について学ぶ。			
実施年月日	集合研修：令和3年 8月31日（火） オンライン：令和3年10月 5日（火）	定員	集合：42名（市町村職員12名 県職員30名） オンライン：20名（市町村職員 5名 県職員15名）	
対象者	（市町村） 課長補佐等以上の職員 （県） 課長補佐級キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員			
実施場所	集合研修：大分県自治人材育成センター オンライン：自宅、会議室等のグループワークができる場所			
推薦期限	令和3年 7月15日（木） ※オンラインは別途通知	《第9回》	経費内訳	内訳表1 ※オンラインは除く
指定ホテル等	—		その他留意事項	—
研修講師 （プロフィール）	【株式会社 インソース 講師 月橋 一浩（つきはし かずひろ）氏】  島根大学法学部卒業 1992年 大手スーパー入社 店頭販売職を経験後、約10年間人事主査として採用や教育、労務管理、人件費管理などを実践 人事制度の構築と運用、従業員の事故対応なども担当 2003年 大手人材派遣会社入社（組織人事コンサルティング部 マネージャー） 中・長期経営計画策定を推進し、先行的業務指標を導入 人事関連のコンサルティングを100社以上担当実施 2008年 PRコンサルタント会社入社（執行役員営業部長 兼コンサルタント） 営業戦略構築及び営業部門のマネジメントを担当 人事コンサルタントとして人事制度構築などのコンサルティングを行う 人事系のセミナーなどを多数実施。 現在 インソース講師として活躍			
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リスクの予測、評価、対策の策定など、資料、話が分かりやすかった。難しい話かと思っていたら、色々な事例を挙げていただき</li> <li>・テーマの内容がわかりやすかったです。危機管理マニュアルなどを再確認し、職場での予防対策に活かしていきたいです。</li> <li>・リスクが顕在化した状態への対応を学び、また、身近な事例で共感するものがあった。</li> </ul>			
備考				

## 時間割

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		8:50	20	30						30
1 日 目	受 付	オリ エン テー ション	1 リスクマネジメントとは	昼 食	4 対策の策定～リスク顕在化予防策	アンケート・閉講				
			2 予防的リスクマネジメントのプロセス		5 対策の策定～顕在化した後の対応					
			3 リスクの予測と評価		6 組織的にリスク管理を行うポイント					

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。