

# 35 管理者のリーダーシップ研修



～組織力を高めるためのマネジメント能力を磨く～

目的	社会経済情勢の変化に柔軟に対応した行政運営を目指し、行政を取り巻く環境が厳しさを増す中で、管理者として組織を活性化し、部下職員の士気を高めるリーダーシップ能力の習得を図る。
内容	(1) 地方自治体の置かれた状況を、多角的な視点から正確にとらえたうえで、戦略志向の重要性、個を組織で活かす方法を学ぶ。 (2) 事例演習（討議）を通じ、業務を効率的に遂行することや人材を育成するために、管理職に求められる考え方について確認を行う。
実施月日	10月18日（月）
対象者員	【市町村職員との合同研修】 ・ 課長級キャリアアップ研修対象者で受講を希望する県職員 30名 ・ 課長級以上の市町村職員 12名
研修講師 (プロフィール)	株式会社行政マネジメント研究所 専任講師 岡山 洋一（おかやま よういち）氏 1959年生まれ 1982年 大学卒業 1982年 民間企業において、論理的思考を基にした発想力、問題解決力、創造力の向上を図る能力開発事業に従事 1984年 議論や交渉の際に重要な、ディベート、プレゼンテーション、ファシリテーションなどの専門的教育に着手 2005年 S D I 札幌ディベート研究所設立（代表） 2006年 株式会社 行政マネジメント研究所講師として活動  □全国教室ディベート連盟理事
昨年度 受講者の声	・ マネジメントについて、体系的、理論的に学ぶことができた。 ・ 難易度が高くやや難しいと感じたが満足できるものであった。質問について班員と議論するやり方で、意見交換や交流もできた。 ・ 講師が随所にユーモアを交えて話をする点がよかった。 ・ 仕事の目標を示し、組織で共有することの重要性を再認識させられた。
日程表	

8:50	9:20	9:30	12:00	13:00	16:30
受付	オリエンテーション	1 管理職の責務と役割 2 自治体マネジメントを体系的に学ぶ	昼食	3 戦略のマネジメント 4 実践！マネジメント上の問題 5 組織のマネジメント	アンケート・閉講