

管理者のリーダーシップ研修

【合同研修】

～ 組織力を高めるためのマネジメント能力を磨く～

目的	社会経済情勢の変化に柔軟に対応した行政運営を目指し、行政を取り巻く環境が厳しさを増す中で、管理者として組織を活性化し、部下職員の士気を高めるリーダーシップ能力の習得を図る。			
内容	(1) 地方自治体の置かれた状況を、多角的な視点から正確にとらえ、戦略志向の重要性、個を組織で活かす方法を学ぶ。 (2) 事例演習（討議）を通じ、業務を効率的に遂行することや人材を育成するために、管理職に求められる考え方について確認を行う。			
実施年月日	令和3年10月18日（月）	定員	42名（市町村職員12名 県職員30名）	
対象者	（市町村） 課長等以上の職員 （県） 課長級キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和3年 8月31日（火）	《第11回》	経費内訳	内訳表1
指定ホテル	—		その他留意事項	—
研修講師 （プロフィール）	【株式会社 行政マネジメント研究所 専任講師 岡山 洋一（おかやま よういち） 氏】 1959年生まれ 1982年 大学卒業 1982年 民間企業において、論理的思考を基にした発想力、問題解決力、創造力の向上を図る能力開発事業に従事 1984年 議論や交渉の際に重要な、ディベート、プレゼンテーション、ファシリテーションなどの専門的教育に着手 2005年 SDI札幌ディベート研究所設立（代表） 2006年 株式会社 行政マネジメント研究所講師として活動 <input type="checkbox"/> 全国教室ディベート連盟理事			
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> ・今まできちんと体系立てて組織目標を設定したことがなかったので、目標を立て、部下にそれを伝えて業務を行いたい。 ・組織ビジョン、組織目標のちがいや考え方がわかり、具体的に見えてきたように思います。 ・数年後、人が変わってもマネジメント活動が後戻りしないような仕組みづくりが必要である。情報共有できる職場にしたい。 ・事例としていくつかの例をあげて、分かりやすかった。講師の話し方、特にスピードが丁度良かった。 			
備考				

時間割

	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
	8:50	20	30					30	
1日目	受付	オリエンテーション	1. 管理職の責務の役割 2. 自治体マネジメントを体系的に学ぶ	昼食		3. 戦略のマネジメント：組織ビジョン&組織日程 4. 実践！マネジメント上の問題解決 5. 組織のマネジメント			アンケート・閉講

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。