

49 キャリアプラン研修

目 的	自身の能力・意欲・知識・経験等を客観的に把握しながら、今後の職員生活に関するキャリアプランを作成する。 ※専門性（軸となる専門分野）に対応した能力開発について考える機会		
実 施 月 日	【第1組】7月8日（木） 【第2組】7月9日（金）		
対 象 者	平成3年4月2日から平成4年4月1日までに生まれた職員	定 員	100名
実 施 場 所	大分県自治人材育成センター		

日 程 表

		8:30	9:00	9:10	9:40	10:20	10:30	12:00	13:00	16:45	
受 付	オ リ エ ン テ ー シ ョ ン		制 度 説 明		先 輩 職 員 講 話		キ ャ リ ア デ ザ イ ン 講 座	昼 食		キ ャ リ ア デ ザ イ ン 講 座	ア ン ケ ー ト ・ 閉 講
	人 事 課			先 輩 職 員		東 京 都 小 金 井 市 行 政 改 革 担 当 課 課 長 堤 直 規 氏				東 京 都 小 金 井 市 行 政 改 革 担 当 課 課 長 堤 直 規 氏	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、ご承知おきください。