



おおいたの 地域を担う ひとづくり



「OJIC(オージック)」とは O:大分県 J:自治人材 I:育成 C:センター の通称です。

TOPICS

通信講座受講生募集中

OJICでは、職員の皆さんの自己啓発を支援する目的で、通信講座を開講し受講料の助成を行っています。助成額は受講料の半額(上限:15,000円)です。

昨年度は資格講座の人気が高く、日商簿記検定3級、2級、ファイナンシャルプランニング技能士3級試験対策講座などに多く申し込みがありました。

受講生からは「こんなに簡単に取り組めるならば、もっと早くから行動を起こせば良かった」という声をいただきました。興味はあるものの申し込みずにいるという方も多いのではないでしょうか?

かたづけ力アップ、図解・デザインを学ぶものなど、受講期間が2か月と短期間で受講しやすい講座も多くあります。まずはそういった講座から受講してみてはいかがでしょうか。

右記の講座は今年度新たに開講した講座の一例です。全講座の案内はOJICホームページ(<https://ojic.or.jp/>)に載せておりますので、是非ご覧ください。

(注意)受講料の助成を受けるには、修了書の写し、請求書の提出が必要です。

(提出期限:3月23日(月))

《今年度新設講座》

- ペン字・文章力入門
- 仕事の見える化マニュアル化
- すぐに役立つ!手話入門
- フランス語会話(初級)
- 仕事に差がつく! Excel 時短テクニック

など31講座
全197の講座を開設しています。



(URL <https://ojic.or.jp/>)

「託児サービス」をご存知ですか?

OJICでは、育休中の県・市町村職員の皆さんのが、安心して研修を受講できるように、託児サービス(未就学児)を手配しています。

専門の事業者に委託するので、託児を利用したことがないお子さんでも、安心してご利用できます。

周囲に育休中の職員がいる方、職員研修担当者は、育休中の方に積極的にご案内ください。

- 自己負担 なし
- 事前申込 必要
- 対象者 育休中に研修を受講する大分県・市町村職員
- 【申込先】(県)総務部人事課人材育成班 (市町村)各市町村の研修担当者



託児利用者
の声

- 良い刺激を受け、復帰を具体的にイメージする機会となった。
- 同じ建物内にいるので、休憩時間に様子を見に行けるのでよかった。

公益財団法人 大分県自治人材育成センター

〒870-1124 大分市大字旦野原847番地の3

TEL:097-547-8855 FAX:097-547-8241 URL:<https://ojic.or.jp/> e-mail:info@ojic.or.jp

県職員研修

新採用職員研修（前期）



【早朝のラジオ体操】

対象 新採用職員 202名

実施日 共通日 4月2日(火)～5日(金)

組別日 第1組 4月15日(月)、第2組 4月16日(火)

県職員としての資質の養成や職務遂行の基礎となる知識・技術を習得するため、今年度採用された職員を対象に研修を行いました。

共通日は、昨年度に引き続き「城島高原ホテル」を研修会場として、3泊4日の合宿研修を行いました。

厅内外の講師による多くの講座が組まれていましたが、1つ1つ頭を切り替え集中して受講していた様子でした。また、入庁して間もなくの研修で、はじめは緊張した様子でしたが、「アイスブレイク」の講座を皮切りに懇親会や自由時間を通して職員同士で交流が深まり、だんだんと緊張がほぐれていった様子でした。

今後は職場の先輩・上司からサポートを受け、研修で学んだ知識や技術、同期職員とのつながりを活かして業務に励んでいってもらいたいと思います。



受講者の声

- 県の施策・接遇・事務・公務員倫理等県職員として必要なことを学ぶことができた。
- 同期職員と交流の時間も十分あり充実した研修となつた。

中堅職員研修



【RESAS研修】

対象 採用後4年目以降かつ平成6年4月1日以前に生まれた職員及び採用後2年目の職員（社会人経験者試験等採用者） 184名

実施日 6月27日(木)～28日(金)

本研修は中堅職員としての資質や職務遂行能力の向上を図ることを目的に、2日間の日程により実施しました。

研修では、和田大分県総務部長から、ご自身の経験を踏まえた中堅職員へのアドバイスをいただくとともに、株式会社玉の湯 代表取締役社長 桑野 和泉氏からは、由布院のまちづくりへの思いや取組をご講演いただくなど、8つの講座を実施しました。

そのうち、今年度新たに実施した「RESAS研修」では、内閣官房まち・ひと・しごと創生本部事務局 企画官 渡邊 宏和氏と株式会社BPコンサルティングの高橋 健太朗氏をお招きし、RESASの活用方法や活用事例等についてご紹介いただきました。

受講者の皆さんには、この研修で学んだことを実践し、各職場の中核としてより一層活躍されることを期待しています。



受講者の声

- 基本となることを意識していきたい。アンテナを高くし、様々な情報を入手できるようにしていきたい。
- 今回の研修で自分が何を伸ばすべきかが見えたと思う。中堅職員として自分の業務を見つめ直し、現場の声を聞きながらやりがいを持って働きたい。

新採用職員（農業等現場体験）研修



【ヒオウギ貝の付着物除去】

対象 新採用職員 135名

実施日 6月～11月（各所半日から1日間）

本研修では、新採用職員を対象に、各振興局単位に分かれて、漁協でのヒオウギ貝の付着物除去作業やハウス内の除草作業など農業等の現場を体験します。

昨年は、台風の接近や猛暑など天候に左右されながらの実施となり、日程変更など関係者にはご迷惑をおかけしました。今年も暑い中での作業が予想されます。体調管理に気をつけながら、作業を通して、現場主義の重要性を感じてほしいと思います。



受講者の声

- 通常業務では体験できないことができて、素晴らしい研修となつた。



市町村職員研修

新採用職員研修（前期）



【「公務員倫理」講師 佐伯市 檻 課長】

対象 新規採用職員及び平成30年度中途採用職員 331名

実施日 4月(全2組)

本研修は、公務員として必要な基礎を学ぶ研修です。今年度は、収容人数の多い城島高原ホテルにて開催することにより、実施組数を以前の4組から2組へ減らし、各市町村から要望の多かった「4月中の全組実施」を実現しました。

今回、研修生から、食事の面で多くのご意見をいただきました。来年度、ご意見を反映できるように検討していきます。

研修生の皆さん、この研修で学んだことを活かし、良い公務員人生を歩んでください。



受講者の声

●仕事以外の時でも公務員として見られていることを意識していきたい。

●他の市町村の方との交流も深めることができた。

中堅職員研修Ⅱ



【フォロワーシップとリーダーシップ】

対象 35歳程度の職員 172名

実施日 5月(全3組)

本研修では、チームリーダーを支えるフォロワーとしての役割を理解するとともに、次世代のリーダーとしてのスキルの習得を図りました。

フォロワーとして上司を支えつつ、近い将来、自らがリーダーとなることを意識しなければならない難しい立場にあるため、皆さん緊張感をもって、真摯に受講されていました。市町村職場の、明るい未来を感じさせる研修でした。



受講者の声

●後輩に対しても上司に対しても、細やかな配慮ができるよう、大きな視点で業務に臨みたいと思います。

●同じ中堅の方と一緒に学び意見交換できたことは、とても有益でした。

中堅職員研修Ⅰ



【SPトランプを使ってタイプ分析】

対象 30歳程度の職員 263名

実施日 6月(全6組)

若手から中堅へと移行する30歳程度の職員の皆さん、これまでの自分を振り返り、個人、組織、両面の視点から未来のキャリアプランを作成しました。また、自分のタイプを知ることにより、モチベーションの上げ方も学びました。

研修生の皆さん、課題の「上司からの手紙」を読み、上司から期待されていることを実感しているようでした。



受講者の声

●自身の将来像や、組織で求められている立場を考えるきっかけになりました。

●モチベーションを上げる方法を、自分に使うだけでなく、後輩の育成にも役立てたい。

県北地区開催研修 会場決定のお知らせ

4月発行の広報誌(Vol.15)でお知らせしておりました「県北地区開催研修」の会場が決定しました。県北地区開催研修は、これまで、OJICが遠方のため研修に参加しづらかった方へ、より参加しやすい環境を提供するための本年度からの新たな取組です。

例年、研修生から高評価をいただいている研修の中から、特に好評なものを3つ実施します。

お近くの市町村職員の皆さん、この機会に是非ご参加ください。

研修名	会場	定員
事務処理マニュアル作成研修	11月28日(木) 中津文化会館 スタジオA・B	40名
わかりやすい資料づくり研修	12月 3日(火) 中津市役所 本庁4階 研修室	42名
セルフモチベーション向上研修	12月 6日(金) 中津市役所 本庁4階 研修室	36名



III 合同研修 III

令和元年度「地域政策スクール」始動!!



受講生 県職員8名、市町村職員5名(計13名)

実施日 6月6日(木)~10月25日(金)のうち11日間

大分県内市町村の地域課題の調査・研究、そして具体的な政策提言を行う「地域政策スクール」が、6月6日スタートしました。

本研修は昨年度までの内容から一新し、新たな研修として取り組んでいきます。専任講師には、関東学院大学 法学部 地域創生学科 准教授 牧瀬 稔 氏を招聘し、受講生に指導・助言をしていただきます。

今年度は、県・市町村職員合わせて13名の精鋭が集まり、2つのチームに分かれ、地域課題の調査・研究に取り組んでいます。机上の議論だけでなく、市町村等を視察し現場を知ることで、現場主義の目線から地域課題を解決する政策提言ができるよう、事務局も全力でサポートしていきます。

受講生の職場の皆様には負担をおかけしますが、研修終了後には大きく成長した姿を見せていただけると思いますので、ご理解とご協力の程よろしくお願いします。



専任講師による研修は聴講が可能です。興味がある方は事務局までご連絡ください。いずれも、9:15~12:00までを予定しています。

8/9
金

「地域創生と定住人口増加」
「地域ブランドとシティプロモーション」

8/28
水

「プレゼンテーションとは」

9/5
木

「政策法務とは」

細川常務の研修雑感

(公財)大分県自治人材育成センターは、研修棟が新築され、恵まれた環境で、県と市町村の合同研修が本格化してから、早くも5年を経過しました。10年前に研修の一元化による県下自治体職員の研修のレベルアップを企図した一人として、感慨深いものがあります。

それまで、市町村職員の研修参加者は年に約千5百人でしたが、今では、その倍の3千人を超えていました。自治体職員の研修交流によ

る市町村勢、ひいては県勢の高揚に重要な使命と責任を感じています。

今後も、人材育成の拠点として期待に応えられるよう、職員一丸となって研修の質の向上に取り組んでまいりますので、積極的なご活用とご意見・ご要望をお願いします。

常務理事兼事務局長 細川 浩明

今後の主な研修のお知らせ

研修生の声を受けて、今年度より1日で終了する研修が増えたため、より研修を受けやすくなりました。

◆リスクマネジメント研修II	8.27	◆コーチング研修 I	10.29~10.30
◆図解表現力向上研修	8.29~8.30	◆みんなで進めるまちづくり研修	10.31~11.1
◆政策形成能力向上研修II	9.3~9.4	◆リスクマネジメント研修 I	11.12~11.13
◆交渉力向上研修	9.10~9.11	◆プレゼンテーション能力向上研修	11.14~11.15
◆フォロワーシップ研修	9.12~13	◆リーダーシップ力強化研修	11.19~11.20
◆簿記・会計研修 I (入門)	9.26	◆自己管理・タイムマネジメント研修	11.21
◆簿記・会計研修 II (公会計・企業分析)	9.27	◆管理者のリーダーシップ研修	11.27

編集後記

今回はトピックスとして通信講座を紹介しました。

通信講座は日々の業務の一助となるだけでなく、日常生活をより豊かなものとするためのスキルアップに効果的です。

私は今まで多忙を理由に通信講座を未受講でしたが、今年度からOJIC職員となったのを機に、(多少無謀な感はありますか?)2講座挑戦してみることにいたしました!皆さんも是非、通信講座を受講してみてはいかがでしょうか?

(事務局)