



おおいたの 地域を担う ひとつづくり



VOL.19

令和2年8月発行

「OJIC(オージック)」とは O:大分県 J:自治人材 I:育成 C:センター の通称です。

TOPICS

OJICでは、皆様が安心して研修を受講していただけるよう様々な感染症対策を講じています。

新型コロナウイルス感染拡大防止の取組

取組①

来所時の検温対応

講師を含め、OJICに来所する皆様には、正面玄関で検温やマスクの着用、手指の消毒などにご協力をいただいています。手指の消毒液は、トイレや廊下など複数箇所に設置していますので、ご利用ください。



取組②

研修中の感染防止

研修中には、1人1机で社会的距離の確保に努めてきましたが、先日デスク型シールドを購入し、2人1机での受講に対応できるようになりました。研修終了後には、職員が机等の消毒作業も行っています。



取組③

食事時の感染防止

食堂では、隣との間隔を開け、間には、飛沫感染防止シートを設置しています。また、対面での食事はできないように一部席の利用を制限しています。使用後には、職員が毎回消毒を行っています。



取組④

「疫病退散」祈願

感染することなく無事に研修を行えるようお願いを込めてアマビエを中庭に描きました。研修に来られた際には、ぜひご覧ください。

※アマビエとは、日本の妖怪、疫病よけの護符的な存在として注目されています。



県職員研修

新採用職員研修 [前期]

受講者 令和2年度採用職員 244名
実施日 ライブ配信 4月21日(火)
録画配信 4月21日(火)～30日(木)

本研修は、県職員としての資質の養成や職務遂行の基礎となる知識・技術を習得する研修です。

当初は、4月14日から城島高原ホテルでの宿泊研修(3泊4日)と自治人材育成センターでの通所研修(1日)で実施する予定でしたが、新型コロナウイルスの感染拡大防止の観点から延期しました。その代替研修として、カリキュラムを1日に短縮し、防災映像配信システムを利用した、映像配信での研修を実施しました。

映像配信による研修実施は初めての取り組みでしたが、防災局をはじめ講師の方々のご協力をいただきながら実施することができました。

当初より短縮した内容の研修となりましたが、この研修を通じて学んだことをしっかりと自分のものとするとともに、公務員としての自覚を常に意識して日々の業務にあたっていただきたいと思います。



受講者の声

- この研修を通して、公務員のもつ社会的な責任の重さについて学ぶことができた。
- 公務員として、また県職員として職務にあたるために必要な知識や考え方を学ぶことができた。
- どの講義も事例があり分かりやすかった。行動の1つ1つが県を背負っていることを意識して公務員としてのアンテナを高く張り、研修で学んだことを心掛けてこれからの業務に専念したいと思った。

新採用職員研修 [中期]

受講者 令和2年度採用職員 184名
実施日 共通実施日 6月11日(木)
組別実施日 6月22日(月)、7月6日(月)、7月13日(月)
個別実施日 7月7日(火)～7月31日(金) ※録画配信

本研修は、広瀬知事との意見交換、前期研修で実施できなかった講座や新採用職員同士の交流会を実施し、県職員としての資質の養成や職務遂行の基礎となる知識・技術を習得するとともに、職員間のつながりを構築する研修です。

共通実施日では、広瀬知事から新採用職員に向けて「県民中心の県政」「現場主義」「公平・公正」「変化への対応」等、大分県職員としての心構えについて講話をいただきました。また、2組に分かれて実施した意見交換の場では、多くの意見が出て活発な意見交換となりました。

組別実施日では、3組に分かれて「アイスブレイク」「接遇」「グループアドバイザーとの意見交換」を受講しました。「接遇」の講義では、県民から好感を得られる身だしなみや県民が満足する面接対応・電話対応などをペアワークを通して基本的なビジネスマナーを学びました。

また、「アイスブレイク」や「グループアドバイザーとの意見交換」では、新採用職員同士や先輩職員と交流を行いました。今回の研修で学んだことや同期とのつながりを大切にし、日々の業務にあたっていただきたいと思います。



受講者の声

- 知事講話を通して、県職員として一番大切なことを学べた。
- 現場に行くだけでなく、地域住民の方とも積極的に会話をしてみたいと思った。(知事講話)
- 接遇は社会人として経験があったが、改めて勉強すると、ためになることばかりで非常によかった。
- 挨拶の仕方、電話応答、名刺交換などすぐに活用できる内容だった。

市町村職員研修

中堅職員研修Ⅰ

受講者 30歳程度の職員 65名

実施日 6月(全4組)

講師 (株)TAS 取締役シニアコンサルタント
高見 千鶴氏

今年度の階層別研修は中堅職員研修Ⅰから始まりました。研修では、これからの市町村を担う中堅職員の皆様が、これまでの自分を振り返るとともに将来のキャリアプランを作成しました。

また、課題の「上司からの手紙」を読み、普段は直接聞く機会が少ない上司の言葉が心に沁みているようでした。



受講者の声

- 現在の自分を、みつめ直す良い機会となった。
- 上司からの言葉がうれしかった。頑張りたいと思った。



簿記・会計研修Ⅰ・Ⅱ

受講者 受講を希望する職員 28名

実施日 6月18日(木)、19日(金)

講師 日本ビジネスドック(株)
主任講師 関口 康尚氏

当初は、県・市町村の合同研修の予定でしたが、コロナウィルスの影響で参加できる市町村のみで行われました。

感染拡大防止のため、座学のための研修となりましたが、少人数での受講となったため、講師からのきめ細かな指導もあり大変理解度の高い研修となりました。



受講者の声

- 簿記に関して全く学んだことがない私にもわかりやすい内容でした。
- 一人ひとり丁寧に教えていただきとても良かったです。



研修担当者会議

対象者 市町村の研修担当者 14名

実施日 5月18日(月)

今年度はコロナウィルスの影響で研修が中止、延期が相次ぐ中、今後の感染拡大防止を行いながらの研修実施方法やオンライン研修について話し合いを行いました。

OJICは安全で質の高い研修を行えるよう工夫します。



今後の市町村職員研修(8月～11月)

月	日	研修名	会場
8月	5、6、7	新任課長級研修(1組、2組、3組)	OJIC
	18～19	新任課長補佐級研修(3組)	OJIC
	20～21	新任課長補佐級研修(4組)	OJIC
	24～25	社会福祉法人における指導監査の実務研修	OJIC
	26	課税事務初任者研修	OJIC
	27～28	中堅職員研修Ⅱ(1組)	OJIC
9月	1～2	中堅職員研修Ⅱ(2組)	OJIC
	3～4	中堅職員研修Ⅱ(3組)	OJIC
	10～11	固定資産税事務研修(木造家屋調査評価)	OJIC
	16	個人住民税事務研修	OJIC
	17	法人住民税事務研修	OJIC
	23～24	会計年度任用職員(臨時・非常勤)の任用と管理実務研修	OJIC
10月	1～2	法制執務研修	OJIC
	2	契約事務研修(基本)	OJIC
	7～9	新採用職員研修(後期)(1組)	OJIC
	14～15	新採用職員研修(後期)(2組)	OJIC
	21～23	新採用職員研修(後期)(3組)	OJIC
	28～30	新採用職員研修(後期)(4組)	OJIC
11月	16	基礎から学べる部下・後輩育成研修	OJIC
	25	事務処理マニュアル作成研修(1組)	宇佐市役所
	26	事務処理マニュアル作成研修(2組)	OJIC

「通信講座」1人2講座まで助成を受けられます！



今年度から助成枠を年間1人2講座まで(2講座合わせて3万円まで)拡大しています。既に、6月開講以降、23名の方が2講座を申し込みされています。

通信講座の申し込みは今後も随時受け付けていますが、助成は予算の範囲内で行います。

気になっている方はお早めにお申し込みください。

⚠ 注 意 ⚠

助成金を請求するためには所定の期間内に講座を修了する必要があります。

課題レポートの受理および返却、修了証の送付には時間を要することもあります。余裕をもって取り組みましょう。

託児サービスをご利用ください！

OJICでは、事業者による託児サービス(未就学児対象)を手配しています。

育児休業中の県・市町村職員の皆様も安心して研修を受講することが可能です。

周囲に育児中の職員がいる方、研修担当者は、育児中の職員の方に積極的にお知らせください。

自己負担 なし **事前申込** 必要

対象者 育児中に研修を受講する県・市町村職員

受講者の声



- おもちゃなどたくさん準備してもらえたので安心して預けることができた。
- 久しぶりに仕事の話をするなど良い刺激になった。
- 同じ建物内にいるので、休憩時間に様子を见に行けるので良かった。

当日の託児風景



今後の合同研修(8月～11月)

月	日	研修名	会場
8月	3、4	クレーム対応向上研修(1組、2組)	OJIC
	4～5	情報収集・分析力向上研修(1組)	OJIC
	20、21	図解表現力向上研修(1組、2組)	OJIC
	24～25	効率的な会議の進め方研修	OJIC
	26	管理者の政策研修	OJIC
	28	リスクマネジメント研修Ⅱ	OJIC
	31～9/1	政策形成能力向上研修Ⅱ	OJIC
9月	2～3	判断力・決断力向上研修	OJIC
	9～10	政策形成能力向上研修Ⅰ	OJIC
	17	簿記・会計研修Ⅰ(2組)	OJIC
	18	簿記・会計研修Ⅱ(2組)	OJIC
	17～18	地域づくり交流塾(第1回)	OJIC
	29～30	クリティカルシンキング研修	OJIC
10月	5	簿記・会計研修Ⅰ(3組)	中津文化会館
	6～7	データに基づくまちづくり研修	OJIC
	20、21	住民に伝わる文章の書き方研修(1組、2組)	OJIC
	28	管理者のリーダーシップ研修	OJIC
11月	10、11	リスクマネジメント研修Ⅰ(1組、2組)	OJIC
	19	タイムマネジメント研修	OJIC
	20	徴収カレッジ(リーダー養成講座)	OJIC
	24～25	地域づくり交流塾(第3回)	OJIC
	26～27	公金徴収(私債権等)事務研修	OJIC

編集後記

今年度の研修が6月後半から本格的に始動しました。4～6月に予定していた研修は、新型コロナウイルスの感染拡大防止の観点から、ほとんどの研修を延期または中止し、講師や会場の再調整、ソーシャルディスタンス等感染拡大防止を考慮した研修環境の対応に追われていましたが、なんとか研修を始動することができました。

今号では、TOPICSとして「新型コロナウイルス感染拡大防止の取組」を掲載しております。ご紹介した受付や食堂にある飛沫防止シートは、研修ができなかった期間に職員が材料を調達し作成したものです。また、中庭の「アマビエ」も「疫病退散」を祈願して、職員が描いたものです。OJICに研修に来た際には、ぜひ一度ご覧ください。

今年度は、検温や手指の消毒、休憩時間中の歓談の自粛等を皆様をお願いしておりますが、ご理解とご協力のほどよろしくお願いいたします。(事務局)