

デザインシンキング 研修					【合同研修】
～ 最適な解決法を見出す力を養う ～					
目 的		真の課題に対応する様々な解決策を自由に発想し、ブラッシュアップを繰り返すことで最適な解決法を見出す「デザイン思考法（デザインシンキング）」の基本を学ぶ。			
内 容		デザイン思考とは何かを理解するとともに、デザイン思考による課題解決のプロセスをグループワークを通じて実践的に学ぶ。			
実 施 年 月 日		第1組：令和4年 8月18日（木） 第2組：令和4年 8月19日（金）	定 員	各組 36名（市町村職員12名 県職員24名）	
対 象 者		（市町村） 採用2年目 ～ 係長等未満の職員 （県） 中堅キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員			
実 施 場 所		大分県自治人材育成センター			
推 薦 期 限		令和4年 7月15日（金）	《第9回》	経 費 内 訳	P138参照
指 定 ホ テ ル		－		そ の 他 留 意 事 項	－
研 修 講 師 （プロフィール）		【九州大学大学院 芸術工学研究院 ストラジックデザイン部門 教授 平井 康之（ひらい やすゆき）氏 】 1961年生まれ。 京都市立芸術大学卒業後、コクヨ株式会社にデザイナーとして勤務。 在職中の1990～1992年に英国のロイヤル・カレッジ・オブ・アート（RCA）に留学。 マスターを取得し帰国後、アメリカのデザインコンサルタント会社IDEOに4年間勤務。 九州芸術工科大学（現・九州大学）准教授を経て現職。 インクルーシブデザインとデザイン思考を教え、同時にさまざまな企業のコンサルタントや共同プロジェクトにおいてインクルーシブデザインを実践・研究している。			
受 講 者 の 声		※新規講師のため、昨年度の実績なし			
備 考					

時 間 割									
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
	50	20	30					30	
1 日 目		受 付	オリエンテーション		昼 食	5 疑似ユーザーヒアリング ＋グループینگ 課題収束～最重要課題発見		アン ケ ー ト ・ 閉 講	
			◎ オリエンテーション 概要説明、自己紹介（全員）			6 サービスマッピング			
			1 レクチャー①：デザイン思考とは			7 ウォーミングアップ②			
			2 ウォーミングアップ①			8 HＭV～アイデア拡散			
			3 レクチャー②：デザイン思考のプロセス			9 アイデア収束～プレゼンまとめ			
			4 疑似ユーザーヒアリング ＋グループینگ 課題拡散～課題収束			10 プレゼンテーション			

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。