

基礎から学べる部下・後輩育成研修

～ 部下・後輩を持つ人のための育成力強化 ～

目的	職場において自立型人材を育てるため、職場教育の3本柱（OJT・Off-JT・自己啓発）を正しく理解し、やる気を引き出し行動変容を促すための「部下指導」「仕事の進め方」を学ぶ。			
内容	職場内研修にあたる職員として、必要なコミュニケーションスキルやコーチングスキル、評価スキル等について、グループ演習やロールプレイングを通じて実践的に学ぶ。			
実施年月日	令和4年12月 6日（火）	定員	42名	
対象者	採用5年目～課長補佐等の職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和4年10月31日（月）	《第14回》	経費内訳	P138参照
指定ホテル	—	その他留意事項	—	
研修講師 （プロフィール）	<p>【結エデュケーション株式会社 代表取締役 高嶋 謙行（たかしま かねゆき）氏】</p> <p>平成10年 人材育成会社 新卒入社 営業部配属 民間企業や官公庁に人材育成の企画営業に従事 新商品研修プログラム開発や、新教材開発にも参画後、主任職に続き、統括補佐職に昇格し、部内マネジメントも担当</p> <p>平成21年 教育部統括責任者就任。同社認定講師育成担当教官や講師選定業務に従事</p> <p>平成22年 関西支社長就任。関西支社の経営及び西日本エリア拡販に従事</p> <p>平成27年 結エデュケーション株式会社設立 同、代表取締役就任</p> <p><専門担当分野></p> <p>[階層別]：「マネジメント」「リーダーシップ」「OJTスキルアップ」「目標管理」「ミドルリーダー」「コミュニケーション」他</p> <p>[テーマ別]：「折衝・交渉力」「プレゼンテーション」「問題解決」「説明・説得力強化」「OJT加コミュニケーション（論理的思考）」他</p>			
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> ・今までOJTに必要なコミュニケーションスキルが分からないまま、なんとなく指導していたのでとても参考になった。 ・今までの自分が教えたつもりになっていたと気付けた研修だった。 ・コーチングの手法は今後業務を行っていくで大変参考になった。 ・講師の話し方がとても分かりやすく、内容がしみ込んできた。事例も分かりやすく素晴らしかった。 ・大事なポイントが分かりやすく、ペアで演習しながら体験できたことも良かった。 			
備考	令和元年度の「部下・後輩の職場力サポート研修」から研修名を変更しました。			

時間割

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		8:50	20	30					15	30
1 日 目	受 付	オリエン テー ション	1. 指導の基本姿勢			昼 食	〈演習2〉 OJTロールプレイング 「業務指示」			ア ン ケ ー ト ・ 関 講
			2. OJTスキル① ～関係構築スキル～				4. OJTスキル③ ～コーチングスキル～ 〈演習3〉 コーチング・トレーニング 「質問型会話」			
			3. OJTスキル② ～ティーチングスキル～ 〈演習1〉 ロールプレイングの準備 「OJTの実践」				〈演習4〉 OJTロールプレイング 「コーチングの実践」			
							5. OJTスキル④ ～評価スキル～ 〈演習5〉 OJTロールプレイング			
							6. OJTスキル⑤ ～評価スキル～ 〈演習6〉 OJTロールプレイング 「マニュアルの完成報告」（ほめる・叱る）			
							7. よりすぐれた指導者を目指して			

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。