

# コーチング研修Ⅱ

【合同研修】

～ 部下を育てるコツを学ぶ ～

目 的	部下職員の潜在能力を最大限に引き出すための理論やスキルをロールプレイング等を通して学びながら、組織の活性化と各種の施策等に成果を上げるためのコーチング能力の習得を図る。		
内 容	(1) コーチングが機能するポイントを理解したうえで、聞く、承認、質問、提案の4つの基本スキルを学ぶ。 (2) 日常的な声かけから部下指導・相談の場面で活用できるよう、実習を通じてコーチングスキルを身につける。		
実施年月日	第1組：令和4年 7月12日(火) 第2組：令和4年12月13日(火)	定 員	各組 42名 (市町村職員12名 県職員30名)
対 象 者	(市町村) 課長補佐等以上の職員。 (県) 課長補佐級キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員		
実施場所	大分県自治人材育成センター		
推薦期限	令和4年 5月31日(火)	《第6回》	経費内訳 P138参照
指定ホテル	—	そ の 他 留 意 事 項	—
研修講師 (プロフィール)	<p>【株式会社 アニメートエンタープライズ 代表取締役 野津 浩嗣 (のつ こうじ) 氏】</p> <p>1958年 島根県生まれ 1979年 政府特殊法人日本道路公団に入職 在籍中より技術者研修を担当、その後研修事業に29年携わる 2000年 アニメートエンタープライズ設立</p> <p>心理学、行動科学、行動心理学を応用した『リーダーシップ論』を基礎として、行政、大手企業、病院など多くの研修実績を持つ。</p> <p>&lt;資格&gt; □国際コーチ連盟マスター認定コーチ</p>		
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> <li>・部下との接し方、やる気の引き出し方など日常では意識できていなかったことを、この研修で振り返り気付かされた。</li> <li>・枕詞の使い方と効果、新人世代への向き合い方等活用できそうなテクニックを学べた。</li> <li>・これまでほめる時も上から目線が強かった。今後はメッセージを意識しながら部下の指導に役立てたい。</li> <li>・聞く事の大切さを知った。よく聞き褒めて伸ばすをできるようにする。</li> <li>・身近な事例で分かりやすく、講師の話し方、講義の進め方のスピードも良かった。</li> </ul>		
備 考			

## 時 間 割

	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
	8:50	20	30					30	
1 日 目	受付	オリエンテーション	1. コーチ/コーチングの歴史 2. コーチングの哲学 3. リーダーに求められる 2つのコミュニケーション能力 4. 聞くスキル 5. コーチングコミュニケーション 6. アクノレジメントスキル	昼 食	7. 結果承認・事実承認 8. メッセージ 9. 叱る・注意する 10. 質問のスキル 11. 総合ロールプレイ	アンケート・閉講			

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。