

## 管理者のリーダーシップ研修

【合同研修】

～ 組織力を高めるためのマネジメント能力を磨く～

目的	社会経済情勢の変化に柔軟に対応した行政運営を目指し、行政を取り巻く環境が厳しさを増す中で、管理者として組織を活性化し、部下職員の士気を高めるリーダーシップ能力の習得を図る。		
内容	(1) 地方自治体の置かれた状況を、多角的な視点から正確にとらえ、戦略志向の重要性、個を組織で活かす方法を学ぶ。 (2) 事例演習（討議）を通じ、業務を効率的に遂行することや人材を育成するために、管理職に求められる考え方について確認を行う。		
実施年月日	令和4年10月20日（木）	定員	42名（市町村職員12名 県職員30名）
対象者	（市町村） 課長以上の職員 （県） 課長級キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員		
実施場所	大分県自治人材育成センター		
推薦期限	令和4年 8月31日（水）	《第11回》	経費内訳 P138参照
指定ホテル	—	その他留意事項	—
研修講師 （プロフィール）	<p>【株式会社 行政マネジメント研究所 専任講師 岡山 洋一（おかやま よういち） 氏】</p> <p>1959年生まれ 1982年 大学卒業 1982年 民間企業において、論理的思考を基にした発想力、問題解決力、創造力の向上を図る能力開発事業に従事 1984年 議論や交渉の際に重要な、ディベート、プレゼンテーション、ファシリテーションなどの専門的教育に着手 2005年 SDI札幌ディベート研究所設立（代表） 2006年 株式会社 行政マネジメント研究所講師として活動</p> <p><input type="checkbox"/>全国教室ディベート連盟理事</p>		
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時代の変化に伴い、今後なぜマネジメントが必要なのかについて理解できた。</li> <li>・組織ビジョン、組織目標の違いや考え方について理解できた。組織目標の設定の仕方を習得できた。</li> <li>・組織マネジメントを図式化し、目に見える形にする手法を学ぶ事ができた。</li> <li>・職場の目標を再確認する良い研修だった。課員のやる気を引き出す組織目標の大事さを学んだ。</li> </ul>		
備考			

## 時間割

	9:00 8:50	10:00 20 30	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00 30	17:00
1日目	受付	オリエンテーション	1. 管理職の責務の役割 2. 自治体マネジメントを体系的に学ぶ	昼食		3. 戦略のマネジメント：組織ビジョン&組織日程 4. 実践！マネジメント上の問題解決 5. 組織のマネジメント		アンケート・閉講	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。