

37 管理者のリーダーシップ研修



～組織力を高めるためのマネジメント能力を磨く～

目的	社会経済情勢の変化に柔軟に対応した行政運営を目指し、行政を取り巻く環境が厳しさを増す中で、管理者として組織を活性化し、部下職員の士気を高めるリーダーシップ能力の習得を図る。
内容	(1) 地方自治体の置かれた状況を、多角的な視点から正確にとらえたうえで、戦略志向の重要性、個を組織で活かす方法を学ぶ。 (2) 事例演習（討議）を通じ、業務を効率的に遂行することや人材を育成するために、管理職に求められる考え方について確認を行う。
実施月日	10月20日（木）
対象者員	【市町村職員との合同研修】 ・ 課長級キャリアアップ研修対象者で受講を希望する県職員 30名 ・ 課長級以上の市町村職員 12名
昨年度受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> ・ 自治体のマネジメントについて、体系的に学ぶことができた。 ・ 多岐にわたり専門性の高い研修内容であり、紹介された事例も具体的で理解しやすかった。 ・ 組織ビジョン・組織目標の考え方が理解できた。 ・ 組織ビジョンを示すことで、組織のモチベーションが上がるのが分かった。
日程表	

8:50	9:20	9:30	12:00	13:00	16:30
受付	オリエンテーション	1 管理職の責務と役割 2 自治体マネジメントを体系的に学ぶ	昼食	3 戦略のマネジメント 4 実践！マネジメント上の問題 5 組織のマネジメント	アンケート・閉講