

66 新採用職員グループアドバイザー研修

目 的	新採用職員の職場外での悩み・相談などに応じたり、自己能力開発の援助を効果的に 行うために必要なカウンセリング能力等を習得する。		
実 施 月 日	第 1 回 (組別実施日)	【第1組】4月12日(火)～13日(水) 【第2組】4月27日(水)～28日(木)	
	第 2 回 (共通実施日)	8月2日(火)	
対 象 者	新採用職員グループアドバイザー		定 員 25名
実 施 場 所	大分県自治人材育成センター		
日 程 表			

【第1回】

日程：[第1組]令和4年4月12日(火)～13日(水)

講師：別府大学 客員教授 佐藤 敬子 氏

8:30		9:00		9:10		10:20		10:30		12:00		13:00		15:30			
組別日1日目	受付	オリエンテーション	○自己紹介(9:10～9:25)			講義1		昼食	講義2				アンケート・閉講				
			○制度説明(人事課) (9:25～9:40)			人を育てる“コミュニケーション”を学ぶ			コーチング								
			○令和3年度グループアドバイザー 体験発表(9:40～10:20)						(コーチングの考え方、コーチングの実際)								
			※上記時間は目安です。														
組別日2日目	受付	講義2				講義3		昼食	新採用職員との			新採用職員との意見交換会		アンケート・閉講			
		コーチング				メンタルヘルスと 心理アセスメント			アイスブレイク			(新採用職員に対する支援)					
		(コーチングの考え方、コーチングの応用)															
8:30		9:00		10:20		10:30		12:00		13:00		14:30		14:50		16:30	

日程：[第2組]令和4年4月27日(水)～28日(木)

8:30		9:00		9:10		10:20		10:30		12:00		13:00		14:30		14:50		16:30	
組別 日1 目	受付	オリエンテーション	○自己紹介(9:10～9:25) ○制度説明(人事課) (9:25～9:40) ○令和3年度グループアドバイザー 体験発表(9:40～10:20) ※上記時間は目安です。			講義1 人を育てる“コミュニケーション”を学ぶ			昼食	新採用職員との アイスブレイク			新採用職員との意見交換会 (新採用職員に対する支援)			アンケート・閉講			
組別 日2 目	受付	講義2 コーチング (コーチングの考え方、コーチングの実際)							昼食	講義2 コーチング (コーチングの応用)			講義3 メンタルヘルスと心理アセスメント		アンケート・閉講				
8:30		9:00								12:00		13:00		14:00		14:10		15:30	

【第2回】

日程：令和4年8月2日(火)

9:30			10:00		10:10		12:00		13:00		14:00		14:10		15:45	
共通日	受付	オリエンテーション	活動報告・意見交換 ～これまでを振り返って・これからの活動について～					昼食	講義・演習 問題解決のためのコーチングスキルを学ぶ							アンケート・閉講

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、ご承知おきください。