中堅職員研修 Ⅰ

目　　的	30歳程度の中堅職員は、自分の能力や特性について見極めができる段階にあるとともに、過去の社会経験や現状から将来の自分に求める職員像を模索するべき岐路に立っているとも言える。本研修では、研修生に現在・過去・未来を見つめ直す機会を提供することにより、今後必要とされる能力育成へつなげていく。				
実施年月日 【各組１日間】	第１組：令和５年　６月　６日（火） 第２組：令和５年　６月　７日（水） 第３組：令和５年　６月　８日（木） 第４組：令和５年　６月　９日（金） 第５組：令和５年　６月１２日（月） 第６組：令和５年　６月１３日（火） 第７組：令和５年　６月１４日（水）【宇佐会場】 第８組：令和５年１０月２６日（木）　※予備日 第９組：令和５年１０月２７日（金）　※予備日			定　員	各組４０名
対　象　者	30歳程度の職員				
実施場所	大分県自治人材育成センター				
推薦期限	令和５年４月28日（金）	《第４回》	経費内訳	内訳表１	
指定ホテル	ー		その他 留意事項	ー	
研修講師	【株式会社 ＴＡＳ　取締役シニアコンサルタント　高見　千鶴　氏】（第１組～第７組） 【講師未定】（第８組～第９組）				
受講者の声	・中堅職員に対してどんな資質が求められているか、イメージが湧きにくかったが、視点を詳しく解説してもらえたことで、今の自分に足りないこと、伸ばしていくところが分かった。 ・普段自分の仕事を何とかこなすことに手一杯で、考える余裕がなかったが、自分に求められる役割を知ることができた。 また、上司からの手紙で気付いていなかった自分の強みを知ることができた。 ・自分の将来のビジョンを持てず、組織への貢献や期待など全く考える余裕もなかったなと感じ、自分の在り方を考えなければいけないことに気付かされた。 ・人はそれぞれ違って、みんなが同じようなリーダを目指さなくても良い、それぞれが違うリーダを目指したり、サポーターを目指したりしていいのだと思った。前向きに働いていけそうです。 ・このような機会がなければ、今までの自分を振り返ったり、これからどうなりたいか考えたりしなかったかもしれない。良いタイミングで振り返れてよかった。				
備　　考					

時　間　割

8:45	9:00 15	30	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00 15	17:00
	受付	オリエンテーション	キャリアプランニングとモチベーション		昼食	キャリアプランニングとモチベーション			閉講	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。