職務能力向上研修

デザインシンキング研修

【合同研修】

～ 最適な解決法を見出す力を養う ～

目的	真の課題に対応する解決策を自由な発想を持って企画・立案し、ブラッシュアップを繰り返すことにより最適な解決法を見出す「デザイン思考法（デザインシンキング）」の基本を学ぶ。			
内容	デザイン思考とは何かを理解するとともに、デザイン思考による課題解決のプロセスをグループワークを通じて実践的に学ぶ。			
実施年月日	第１組 ： 令和５年　８月２４日（木） 第２組 ： 令和５年　８月２５日（金）		定員	各組 ３６名（市町村職員１２名　県職員２４名）
対象者	（市町村）　採用２年目 ～ 係長等未満の職員 （県）　中堅キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和５年７月14日（金）	《第９回》	経費内訳	内訳表１
指定ホテル	－		その他留意事項	－
研修講師（プロフィール）	【九州大学大学院　芸術工学研究院　ストラジックデザイン部門　教授　平井　康之（ひらい　やすゆき）氏　】 1961年生まれ。 京都市立芸術大学卒業後、コクヨ株式会社にデザイナーとして勤務。 在職中の1990～1992年に英国のロイヤル・カレッジ・オブ・アート（RCA）に留学。 マスターを取得し帰国後、アメリカのデザインコンサルタント会社IDEOに4年間勤務。 九州芸術工科大学（現・九州大学）准教授を経て現職。 インクルーシブデザインとデザイン思考を教え、同時にさまざまな企業のコンサルタントや共同プロジェクトにおいてインクルーシブデザインを実践・研究している。			
受講者の声	・グループワークを通し、考え方をブラッシュアップしていく過程は大変でしたが面白かったです。 ・講師の経験・実践に基づいた話で理解しやすかった。 ・上手い下手に関係なく、考えを表現していくことが重要なのだと学んだ。 ・研修内容の新しさや珍しさを知っていく意味では適任の講師だと思う。 ・グループワークを通じて交流ができ良かった。また受講しメソッドへの理解を深めたい。			
備考				

時間割

	9:00	8:50	20	30	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	30	17:00
1日目		受付	オリエンテーション	◎ オリエンテーション 概要説明、自己紹介（全員） 1 レクチャー①：デザイン思考とは 2 ウォーミングアップ① 3 レクチャー②：デザイン思考のプロセス 4 疑似ユーザーヒアリング ＋グルーピング　課題拡散～課題収束		昼食	5 疑似ユーザーヒアリング ＋グルーピング　課題収束～最重要課題発見 6 サービスマッピング 7 ウォーミングアップ② 8 HMV～アイデア拡散 9 アイデア収束～プレゼンまとめ 10 プレゼンテーション		閉講	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。