新任課長等研修

目的	新任所属長としての役割を理解し、管理者としての認識を深めるとともに、組織における業務の目標設定から目標達成までの一連の過程をマネジメントする能力等の向上を図る。			
実施年月日 【各組２日間】	第１組：令和５年　５月１６日（火）～１７日（水） 第２組：令和５年　５月１８日（木）～１９日（金） 第３組：令和５年　８月　８日（火）～　９日（水）		定員	各組６５名
対象者	新たに所属長になった職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和５年４月14日（金）	《第３回》	経費内訳	内訳表１
指定ホテル	ー		その他留意事項	ー
研修講師	① 自治体DXの推進　【 株式会社　オーイーシー 】 ② ハラスメント　【 有限会社ファニーフェイス　山村　美穂子　氏】 ③ 人権尊重と部落差別の解消の推進　【 大分県人権・部落差別解消教育研究協議会 】 【 部落解放同盟 大分県連合会 】 ④ 組織マネジメント　【 株式会社 インソース 】			
受講者の声	自治体DXの推進　…　※新規講座のため、昨年度実績なし。			
	ハラスメント　…　※新規講座のため、昨年度実績なし。			
	人権尊重と部落差別の解消の推進　…　講師自身の体験をもとにした話だったので、とても考えさせられた。			
	組織マネジメント　…　人材育成、組織力の向上、リスク管理など、管理職に課せられた重責を学ぶことができた、			
備考				

時間割（第１組・第３組）

	8:45	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
1日目	受付	オリエンテーション	① 自治体DXの推進		昼食	②ハラスメント		休憩	③人権尊重と部落差別の解消の推進	
2日目	受付	④ 組織マネジメント			昼食	④ 組織マネジメント			閉講	

時間割（第２組）

	8:45	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
1日目	受付	オリエンテーション	④ 組織マネジメント		昼食	④ 組織マネジメント				
2日目	受付	① 自治体DXの推進			昼食	②ハラスメント		休憩	③人権尊重と部落差別の解消の推進	閉講

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。