

ベテラン職員キャリアデザイン研修

～ 新たなステージに向けての心構えと準備 ～

目 的	定年延長という新たな制度導入により、役職定年や新たな部署・職務内容での就業を経て、再任用へと続く一連の流れにおいて、求められる期待役割を理解し、今後のキャリアへの円滑な移行を図るための心構えを醸成する。			
内 容	(1) 自身の職業人生の充実とは何か、そして働く原動力は何かを再確認する。 (2) 定年延長者・再任用者に求められる役割への理解を深め、心構えを醸成する。 (3) 自身の強みと対処すべき課題を理解し、定年延長・再任用後も活躍できる準備を整える。			
実 施 年 月 日	第1組：令和6年1月23日（火） 9：30～12：00 第2組：令和6年1月23日（火） 13：30～16：00	定 員	各組 70名	
対 象 者	令和5年4月1日時点で55歳以上の職員			
実 施 場 所	大分県自治人材育成センター			
推 薦 期 限	令和5年11月30日（木）	《第15回》	経 費 内 訳	内訳表1
指 定 ホ テ ル	－		そ の 他 留 意 事 項	－
研 修 講 師 （プロフィール）	【株式会社 行政マネジメント研究所 専任講師 近藤 淳子（こんどう じゅんこ）氏 】 昭和58年：ANAに入社し27年間勤務。空港での接客サービス業務を行うと共に、長期に渡って社内教育を担当し牽引する。 管理職になってからは約100名の部下をマネジメントして育成する傍らで、 空港現場でのクレーム対応の責任者も担う。 平成22年：その後、複数社にて、退職者対応や再就職支援、キャリアコンサルティングを行うとともに、 研修講師としても登壇を行う。 令和2年：独立し、コンサルタント・研修講師として活動を開始。 【資格】 国家資格キャリアコンサルタント ＜コンサルティング＞ キャリア支援、キャリア教育、就職支援 ＜担当講座＞ 管理監督者研修講座、マネジメント研修講座、定年延長者研修講座、再任用者研修講座、再任用者・定年延長者受入研修講座 キャリアデザイン研修講座、モチベーションアップ研修講座、接遇・ビジネスマナー研修講座			
受 講 者 の 声	※新規講座のため、昨年度実績なし。			
備 考				

時 間 割									
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
	8:50	20	30		50	20	30		
1 日 目		受 付	オリエンテーション	閉 講	受 付	オリエンテーション		閉 講	
			【第1組】 ◎ オリエンテーション ～制度変更への期待と不安の整理～ 1. 経験の棚卸しと自己理解 2. ポータブルスキルの探求 3. 期待役割の整理 4. 今後の職場への貢献 ◎ まとめ			【第2組】 ◎ オリエンテーション ～制度変更への期待と不安の整理～ 1. 経験の棚卸しと自己理解 2. ポータブルスキルの探求 3. 期待役割の整理 4. 今後の職場への貢献 ◎ まとめ			

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。