

リスクマネジメント研修（オンライン）

【合同研修】

～危機発生時の対応を学ぶ～

目的	地方公共団体のリスクマネジメントの実例を示し危機の端緒が広範にあることを明らかにし、これに対処する課長補佐等以上の職員の役割を自覚させるとともに、その手順的理解を深め、職場における実践につなげる。		
内容	リスクを予期せぬ事態の発生と広くとらえ、日常のマネジメントと予期せぬ事態のマネジメントについて課長補佐等以上の職員の役割を理解させる。職員のミス、職場のロス、住民の信頼を失うリスクについて事例を紹介し、危機発生時に求められる説明責任への具体的な対処法について学ぶ。		
実施年月日	令和5年 8月29日（火）	定員	36名（市町村職員10名 県職員26名）
対象者	(市町村) 課長補佐等以上の職員 (県) 課長補佐級キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員		
実施場所	自宅、会議室等のグループワークができる場所		
推薦期限	令和5年7月14日（金）	《第9回》	経費内訳
指定ホテル	—	その他 留意事項	—
研修講師 (プロフィール)	<p>【株式会社 インソース 講師 月橋 一浩 (つきはし かずひろ) 氏】</p> <p>島根大学法学部卒業 1992年 大手スーパー入社 店頭販売職を経験後、約10年間人事主査として採用や教育、労務管理、人件費管理などを実践 人事制度の構築と運用、従業員の事故対応なども担当 2003年 大手人材派遣会社入社（組織人事コンサルティング部 マネージャー） 中・長期経営計画策定を推進し、先行の業務指標を導入 人事関連のコンサルティングを100社以上担当実施 2008年 PRコンサルタント会社入社（執行役員営業部長 兼コンサルタント） 営業戦略構築及び営業部門のマネジメントを担当 人事コンサルタントとして人事制度構築などのコンサルティングを行う 人事系のセミナーなどを多数実施。 現在 インソース講師として活躍</p>		
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> 講師の元人事担当としての実体験を交えながらの説明や内容で分かりやすかった。 適度にグループワークがあり、飽きることなく参加できた。 初めてオンライン研修を受講したが、会場での受講と変わりなく受講でき移動時間の負担もなく大変良かった。 それぞれの説明が非常にイメージしやすく分かりやすかった。話のテンポも非常に良く、密度の濃い有意義な研修だった。 グループワークで他部署、他業種の方のお話を聞けたことは自分が認識していないリスクを知る上でとても参考になった。 		
備考	※名称変更（R4年度は「リスクマネジメント研修Ⅱ（オンライン組）」名で実施）		

時 間 割								
	9:00 8:50	10:00 20 30	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00 30
1日目	接続テスト オリエンテーション		1 リスクマネジメントとは 2 予防的リスクマネジメントのプロセス 3 リスクの予測と評価	昼食	4 対策の策定～リスク顕在化予防策 5 対策の策定～顕在化した後の対応 6 組織的にリスク管理を行うポイント		閉講	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。