# 判断力・決断力向上研修

【合同研修】

## ～ 意思決定の重要性と必要性を学ぶ ～

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 目的 | 意思決定の定義やプロセスなど意思決定に関する基本的知識を理解するとともに、一般的問題とマネジメント上の問題の実践的な意思決定手法を習得する。 | | | |
| 内容 | (1) 意思決定の重要性と必要性を学ぶ。<br>(2) マネジメント上の問題を理解し、意思決定に活かせるようにする。<br>(3) 一般的な問題とマネジメント上の問題を理解する。 | | | |
| 実施年月日 | 令和5年　7月31日（月）～ 8月1日（火） | | 定員 | 48 名（市町村職員8名　県職員40名） |
| 対象者 | （市町村）　課長補佐等以上の職員<br>（県）　課長補佐級キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員 | | | |
| 実施場所 | 大分県自治人材育成センター | | | |
| 推薦期限 | 令和５年６月30日（金） | 《第８回》 | 経費内訳 | 内訳表１ |
| 指定ホテル | ― | | その他留意事項 | ― |
| 研修講師（プロフィール） | 【 株式会社 行政マネジメント研究所 専任講師　森　まなぶ（もり　まなぶ）　氏 】<br><br>1985年　大学卒業後、大手複写機メーカー入社<br>1990年　大手コンサルティング会社入社<br>経営コンサルティングスタッフとして以後、２０年勤務<br>企業の戦略立案・人事評価制度策定・人材育成・知的生産性向上、ＦＣシステム構築、展開等のコンサルティングを行う<br>1998年　(株)メンタルサポート研究所に関与<br>マーケティングマネージャーとして、個人向けメンタルカウンセリングと企業向けメンタルヘルス研修、制度構築業務に従事<br>2007年　上記コンサルティング会社の中国子会社へ出向<br>中国企業向け業務効率向上・人材育成コンサルティング、研修、その他日本企業の中国進出支援、交渉代行等に従事<br>2010年　(株)行政マネジメント研究所専任講師として活動<br><br>＜資格＞　メンタルカウンセラー | | | |
| 受講者の声 | ・スライドや資料にない事項についてもポイントを開設していただき良かった。<br>・他の受講者との意見交換は様々な考えが聞けて有意義だった。<br>・部下指導やマネジメントなど改めて学び、更に理解が深まった。<br>・意思決定における重要度と緊急度の判断は非常に重要な視点だと学んだ。常に職場の問題を意識し、業務の改善、意思決定をしていきたい。 | | | |
| 備考 | | | | |

## 時間割

| | 9:00 | 10:00 | 11:00 | 12:00 | 13:00 | 14:00 | 15:00 | 16:00 | 17:00 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 8:50 | 20 | 30 | | | | | 30 | |
| 1日目 | 受付 | オリエンテーション | 1　マネジメントと課長補佐職員の役割<br>～ 戦略型マネジメントへの転換 ～ | 昼食 | 2　組織の効率アップ、改善に向けた業務の工夫<br>3　リーダーシップの発揮 | | | | |
| 2日目 | 受付 | 4　管理監督者の戦術的意思決定<br>◇演習　「M課長と３人の係長」<br>5　意志決定とは | | 昼食 | 6　職場マネジメント」の意志決定<br>◇演習　「自職場のﾏﾈｼﾞﾒﾝﾄ上の問題とその対応策」 | | | 閉講 | |
| | 8:45 | 15 | | | | | | 15 | |

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。