

37 管理者のリーダーシップ研修



～組織力を高めるためのマネジメント能力を磨く～

目的	行政を取り巻く環境が厳しさを増す中で、社会経済情勢の変化に柔軟に対応した行政運営を目指し、管理者として組織を活性化し、部下職員の士気を高めるリーダーシップ能力を習得する。		
内容	(1) 地方自治体の置かれた状況を、多角的な視点から正確にとらえ、戦略志向の重要性、組織力を高めるための自治体マネジメントについて学ぶ。 (2) 事例演習(討議)を通じ、業務を効率的に遂行することや人材を育成するために、管理職に求められる考え方について確認を行う。		
実施月日	令和7年10月10日(金)		
対象者	<市町村職員との合同研修>		
定員	県職員	課長級キャリアアップ研修対象者で受講を希望する職員	30名
	市町村職員	課長等以上の職員	12名
研修講師	株式会社行政マネジメント研究所 専任講師 岡山 洋一(おかやま よういち)氏		
プロフィール	1959年生まれ 1982年 大学卒業 1982年 民間企業において、論理的思考を基にした発想力、問題解決力、創造力の向上を図る能力開発事業に従事 1984年 議論や交渉の際に重要な、ディベート、プレゼンテーション、ファシリテーションなどの専門的教育に着手 2005年 SD I 札幌ディベート研究所設立(代表) 2006年 株式会社行政マネジメント研究所講師として活動		
昨年度受講者の声	➢ 組織目標等の意義や定め方等について、体系的かつ具体的に学べたのがよかった。		
	➢ 改めて、マネジメントの難しさを感じたし、とても重要なことなので日々意識していこうと思う。		
	➢ グループワークを行う中で、様々な考え方や捉え方があることを改めて認識した。		
	➢ マネジメントの重要性や方法など、よく理解できた。講師は知識豊富で事例も適切に織り交ぜながら、とても分かりやすく説明いただいた。		

日程表

8:50	9:20	9:30	12:00	13:00	16:15
受付	オリエンテーション	1 管理職の責務と役割	昼食	3 戦略のマネジメント	アンケート・閉講
		2 自治体マネジメントを体系的に学ぶ		4 実践!マネジメント上の問題	
			5 組織のマネジメント		