

## 3 中堅職員研修Ⅰ

目的	30歳程度の中堅職員は、自分の能力や特性について見極めができる段階にあるとともに、過去の社会経験や現状から将来の自分に求める職員像を模索するべき岐路に立っているとも言える。本研修では、研修生に現在・過去・未来を見つめ直す機会を提供することにより、今後必要とされる能力育成へつなげていく。			
実施年月日 【各組1日間】	第1組：令和6年 6月 3日（月） 第2組：令和6年 6月 4日（火） 第3組：令和6年 6月 5日（水） 第4組：令和6年 6月 6日（木） 第5組：令和6年 6月 7日（金）	第6組：令和6年 7月18日（木） 第7組：令和6年 7月19日（金）【宇佐会場】	定員	各組46名
対象者	30歳程度の職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和6年 4月30日（火）	《第4回》	経費内訳	内訳表1
指定ホテル	—		その他留意事項	—
研修講師	第1組～第5組 【株式会社 T A S 取締役シニアコンサルタント 高見 千鶴 氏】 第6組～第7組 【株式会社 インソース 講師 長岡 浩之 氏】			
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修を通して、中堅期の職員に求められていることがわかり、今後のキャリアプランについてゆっくり考えるきっかけとなった。</li> <li>・自分のキャリアについて漠然としか考えていなかったが、研修の中でワークをしていくにつれ、「どういう職員でありたいか」「どういう職員が求められているか」「そのためには何をしないといけないか」を深く考えることができた。</li> <li>・業務に追われ、失敗に目が行きがちで余裕のない日々を過ごしていたが、上司からの手紙を読んで、できていることに気づき自信を持つことができた。</li> <li>・他人がどうか関係なく、なりたい自分であることがこの先も大事になってくると感じた。</li> <li>・入庁してから現在まで、目標設定や自己のキャリアプランを考えたことがなかったのでとてもいい時間となった。また、ペアワークもわかりやすく、楽しむことができた。</li> </ul>			
備考				

時間割									
9:00		10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
8:45	15	30						15	
受付	オリエンテーション	キャリアプランニングとモチベーション		昼食	キャリアプランニングとモチベーション		閉講		

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。