

5 新任係長等研修

目的	新たに係・班などを統括する立場になった者に期待されている役割を認識するとともに、チームをまとめる統率力を高めるための具体的なアプローチ方法と、コミュニケーションスキルを磨く。		
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和6年 7月 2日（火）～ 3日（水） 第2組：令和6年 7月 4日（木）～ 5日（金） 第3組：令和6年 7月 9日（火）～ 10日（水） 第4組：令和6年 7月 11日（木）～ 12日（金）	定員	各組70名
対象者	新たに係・班などを統括する立場になった職員		
実施場所	大分県自治人材育成センター		
推薦期限	令和6年 5月31日（金）	《第6回》	経費内訳 内訳表2
指定ホテル	—	その他留意事項	意見交換会実施
研修講師	①人権尊重と部落差別の解消の推進 【大分県人権教育・啓発推進協議会】 ②公務員倫理・議会対応 【一般社団法人日本経営協会 専任講師 田鹿 俊弘 氏】 ③係長等としての役割・リーダーシップ 【結エデュケーション 株式会社 代表取締役 高嶋 謙行 氏】		
受講者の声	<p>人権尊重と部落差別の解消の推進 … 歴史から差別をひもといたり、差別につながった具体的な話をさせていただいたりして分かりやすかった。 また、多数派だから大丈夫という考えではなく、正しい知識を得て自分で考え、おかしいと思ったことはきちんと伝えることができる人でありたいと思った。職場でも差別に気づく人材育成をしていきたい。</p> <p>公務員倫理・議会対応 … ・公務員としての自覚や最近忘れかけていたことを再度認識する機会となった。これくらいなら大丈夫だろうという間違った認識をかえて、後輩の手本になるような公務員になりたいと感じた。 ・議会は苦手意識があったが、議員との良好な人間関係を築くことにより自己実現につながる可能性を感じ、積極的な関わっていきたいという気持ちを持った。</p> <p>係長等としての役割・リーダーシップ … グループワークを多く行って、コミュニケーションの取り方をはじめ便利な知識を数多く学んだ。リーダーシップの面から部下との付き合い方としての学びであったが、それに限らず人間関係全般において有用な講義であったと思う。</p>		
備考			

時間割（第1組・第3組）

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
		8:45	15	30	50				30	
1日目	受付	オリエンテーション	①人権尊重と部落差別の解消の推進	休憩	②公務員倫理・議会対応	昼食	②公務員倫理・議会対応			
2日目	受付	③係長等としての役割・リーダーシップ			昼食	③係長等としての役割・リーダーシップ		閉講		
		8:45	15					15		
		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	

時間割（第2組・第4組）

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:30
		8:45	15	30					30		
1日目	受付	オリエンテーション	③係長等としての役割・リーダーシップ		昼食	③係長等としての役割・リーダーシップ					
2日目	受付	①人権尊重と部落差別の解消の推進	休憩	②公務員倫理・議会対応	昼食	②公務員倫理・議会対応		閉講			
		8:45	15	35	45			15			
		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00		

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。