

7 新任課長等研修

目的	新任所属長としての役割を理解し、管理者としての認識を深めるとともに、組織における業務の目標設定から目標達成までの一連の過程をマネジメントする能力等の向上を図る。			
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和6年 5月 9日（木）～10日（金） 第2組：令和6年 5月14日（火）～15日（水） 第3組：令和6年 5月16日（木）～17日（金）	定員	各組60名	
対象者	新たに所属長になった職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和6年 4月12日（金）	《第3回》	経費内訳	内訳表2
指定ホテル	-		その他留意事項	意見交換会実施
研修講師	① 自治体DXの推進 【株式会社 オーイーシー 坂本 将幸 氏】 ② ハラスメント 【有限会社ファニーフェイス 山村 美穂子 氏】 ③ 人権尊重と部落差別の解消の推進 【部落解放同盟大分県連合会】 ④ 組織マネジメント 【株式会社 インソース 青木 朋博 氏】			
受講者の声	自治体DXの推進 … DXについては、概ね自分の知識として持ち合わせたものが多かったが再認識させられた部分もあった。一方でデザイン思考については全く新しいものであり、今後住民に対するサービス向上や、業務の効率化のアイデアを考えることに活用してみたいと感じた。 ハラスメント … 「自分の普通」が「相手の普通」とは限らない、「普通」のずれでコミュニケーションがうまくいかずハラスメントへ繋がっていくことを教えていただきました。指示・判断基準を明文化して共有していき「普通」のずれを小さくして、相手を尊重したコミュニケーションができるようにしていきたいと思いました。 人権尊重と部落差別の解消の推進 … 講師が実際に身の回りで起きた事案をお話しいただいて、とても考えさせられました。人としてどう生きるかという根幹に関わる内容は、これからも引き続き自治体職員として、人として、周りの人を巻き込んで正しい情報を伝えて啓発していかなければならないと再認識しました。 組織マネジメント … 組織としての自分の立場や役割について分かりやすく勉強になりました。指導教育のポイントでは、気づかされた事がとても多く改めて日々のコミュニケーションの重要性を感じました。また、常にいろんな視点で自分の立場や組織の業務を見て考え行動しなければいけないと思いました。			
備考				

時間割（第1組・第2組）

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
1日目	受付	8:45	15	30	① 自治体DXの推進	昼食	② ハラスメント	休憩	③ 人権尊重と部落差別の解消の推進	30
	オリエンテーション									
2日目	受付	8:45	15	④ 組織マネジメント	昼食	④ 組織マネジメント	閉講	15		
		9:00	10:00							

時間割（第3組）

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
1日目	受付	8:45	15	30	④ 組織マネジメント	昼食	④ 組織マネジメント			
	オリエンテーション									
2日目	受付	9:00	30	① 自治体DXの推進	昼食	② ハラスメント	休憩	③ 人権尊重と部落差別の解消の推進	閉講	30
		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。