

34 ベテラン職員キャリアデザイン研修

～ 新たなステージに向けての心構えと準備 ～

目的	定年延長という新たな制度導入により、役職定年や新たな部署・職務内容での就業を経て、再任用へと続く一連の流れにおいて、求められる期待役割を理解し、今後のキャリアへの円滑な移行を図るための心構えを醸成する。			
内容	(1) 自身の職業人生の充実とは何か、そして働く原動力は何かを再確認する。 (2) 定年延長者・再任用者に求められる役割への理解を深め、心構えを醸成する。 (3) 自身の強みと対処すべき課題を理解し、定年延長・再任用後も活躍できる準備を整える。			
実施年月日	未定	定員	各組70名	
対象者	令和6年4月1日時点で55歳以上の職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和6年11月29日(金)	《第15回》	経費内訳	内訳表1
指定ホテル	-		その他留意事項	-
研修講師 (プロフィール)	<p>【株式会社 行政マネジメント研究所 専任講師 近藤 淳子(こんどう じゅんこ)氏】</p> <p>昭和58年：ANAに入社し27年間勤務。空港での接客サービス業務を行うと共に、長期にわたって社内教育を担当し牽引する管理職になってからは約100名の部下をマネジメントして育成する傍らで、空港現場でのクレーム対応の責任者も担当</p> <p>平成22年：その後、複数社にて、退職者対応や再就職支援、キャリアコンサルティングを行うとともに、研修講師としても登壇を行う</p> <p>令和2年：独立し、コンサルタント・研修講師として活動を開始</p> <p>【資格】 国家資格キャリアコンサルタント</p> <p><コンサルティング> キャリア支援、キャリア教育、就職支援</p> <p><担当講座> 管理監督者研修講座、マネジメント研修講座、定年延長者研修講座、再任用者研修講座、再任用者・定年延長者受入研修講座 キャリアデザイン研修講座、モチベーションアップ研修講座、接遇・ビジネスマナー研修講座</p>			
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> これまでの振り返りによって自分の良さに導く手法で、今後生かすべき点に気づくことができました。業務にあたり活用できるよう考えながら取り組みたい。 講師の話方、説明、大変わかりやすかった。今後の業務で苦手なところを改善して行けるよう活用して行きたい。 事前課題を作成する際に、自身の今までを振り返ることができました。それをもとに研修を受講し、自分自身の強み、弱みを整理することができ、今後の仕事の在り方等に活かしていきたいと思います。 			
備考				

時間割

	9:00 8:50 20 30	10:00	11:00	12:00	13:00 50 20 30	14:00	15:00	16:00	17:00
1日 目	受付	オリエンテーション	【第1組】 ◎ オリエンテーション ～制度変更への期待と不安の整理～ 1. 経験の棚卸しと自己理解 2. ポータブルスキルの探求 3. 期待役割の整理 4. 今後の職場への貢献 ◎ まとめ	閉講	受付	オリエンテーション	【第2組】 ◎ オリエンテーション ～制度変更への期待と不安の整理～ 1. 経験の棚卸しと自己理解 2. ポータブルスキルの探求 3. 期待役割の整理 4. 今後の職場への貢献 ◎ まとめ	閉講	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。