

46 管理者のリーダーシップ研修

【合同研修】

～ 組織力を高めるためのマネジメント能力を磨く ～

目的	行政を取り巻く環境が厳しさを増す中で、社会経済情勢の変化に柔軟に対応した行政運営を目指し、管理者として組織を活性化し、部下職員の士気を高めるリーダーシップ能力を習得する。			
内容	(1) 地方自治体の置かれた状況を、多角的な視点から正確にとらえたうえで、戦略志向の重要性、組織力を高めるための自治体マネジメントについて学ぶ。 (2) 事例演習（討議）を通じ、業務を効率的に遂行することや人材を育成するために、管理職に求められる考え方について確認を行う。			
実施年月日	令和6年10月 8日（火）	定員	42名（市町村職員12名 県職員30名）	
対象者	（市町村） 課長等以上の職員 （県） 課長級キャリアアップ研修対象者で、受講を希望する職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和6年 9月 2日（月）	《第11回》	経費内訳	内訳表1
指定ホテル	—		その他留意事項	—
研修講師 （プロフィール）	【株式会社 行政マネジメント研究所 専任講師 岡山 洋一（おかやま よういち）氏】 1959年生まれ 1982年 大学卒業 1982年 民間企業において、論理的思考を基にした発想力、問題解決力、創造力の向上を図る能力開発事業に従事 1984年 議論や交渉の際に重要な、ディベート、プレゼンテーション、ファシリテーションなどの専門的教育に着手 2005年 SDI札幌ディベート研究所設立（代表） 2006年 株式会社行政マネジメント研究所講師として活動			
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> ・組織ビジョンや組織目標の重要性を理解することができただけでなく、作成方法についても事例を用いて説明していただいたので職場でも早速取り入れていきたい。 ・管理職がプレイヤー化している中で、マネジメントの重要性を学んだ。 ・同じ部局のみならず、市町村の方も参加したグループワークでしたので、多職種・他分野の業務や組織課題について共通点や相違点についても感じることができました。 ・自分のマネジメントについての理解が十分でなく、古い考え方で組織を動かそうとしていたことに気づいた。また、班総括との業務分担にも疑問があったが、少し方向性が見えてきたと思う。 			
備考				

時間割									
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
	8:50	20	30					30	
1 日 目	受付	オリエンテーション	1. 管理職の責務と役割 2. 自治体マネジメントを体系的に学ぶ	昼食		3. 戦略のマネジメント 4. 実践！マネジメント上の問題 5. 組織のマネジメント			閉講

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。