

# 70 新採用職員グループアドバイザー研修

目的	新採用職員の職場外での悩みや相談などに応じたり、自己能力開発に対する援助を効果的に行うために必要なカウンセリング能力等を習得する。		
実施月日	第1回	共通	令和6年5月21日(火)
		組別	第1組
	第2組		令和6年5月23日(木)
第2回 (共通実施日)	令和6年8月20日(火)		
対象者	新採用職員グループアドバイザー	定員	30名
実施場所	大分県自治人材育成センター		
日程表			

## ■【第1回】 令和6年5月21日(火)～23日(木) 講師:別府大学 客員教授 佐藤 敬子 氏

	8:30	9:00	9:10	10:20	10:30	12:00	13:00	15:30	
共通実施日	受付	オリエンテーション	○自己紹介 (9:10～9:25) ○制度説明(人事課) (9:25～9:40) ○令和5年度グループ アドバイザー体験発表 (9:40～10:20)	講義1 人を育てる“コミュニケーション” を学ぶ	昼食	講義2 コーチング (コーチングの考え方、コーチングスキル)	アンケート・閉講		
組別実施日	受付	講義2 コーチング (コーチングの考え方、 コーチングの応用)	講義3 メンタルヘルスと 心理アセスメント	昼食	新採用職員との アイスブレイク	新採用職員との 意見交換会 (新採用職員に 対する支援)	アンケート・閉講		
	8:30	9:00	10:20	10:30	12:00	13:00	14:30	14:50	16:30

## ■【第2回】 令和6年8月20日(火) 講師:別府大学 客員教授 佐藤 敬子 氏

	9:30	10:00	10:10	12:00	13:00	15:45
共通実施日	受付	オリエンテーション	活動報告・意見交換 ～これまでを振り返って・ これからの活動について～	昼食	講義・実習 問題解決のためのコーチングスキルを学ぶ	アンケート・閉講

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、ご承知おきください。