

3 中堅職員研修Ⅰ

目的	30歳程度の中堅職員は、自分の能力や特性について見極めができる段階にあるとともに、過去の社会経験や現状から将来の自分に求める職員像を模索するべき岐路に立っているとも言える。本研修では、研修生に現在・過去・未来を見つめ直す機会を提供することにより、今後必要とされる能力育成へつなげていく。			
実施年月日 【各組1日間】	第1組：令和7年 6月 3日（火） 第2組：令和7年 6月 4日（水） 第3組：令和7年 6月 5日（木） 第4組：令和7年 6月 6日（金）	第5組：令和7年 8月 5日（火） 第6組：令和7年 8月 6日（水） 第7組：令和7年 8月 7日（木）【宇佐会場】	定員	各組45名
対象者	30歳程度の職員			
実施場所	第1組～第6組：大分県自治人材育成センター 第7組：宇佐市役所			
推薦期限	令和7年4月30日（水）	《第3回》	経費内訳	内訳表1
指定ホテル	—		その他留意事項	—
研修講師	第1組～第4組 【株式会社 T A S 取締役シニアコンサルタント 高見 千鶴 氏】 第5組～第7組 【株式会社 インソース 講師 長岡 浩之 氏】			
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> 過去の自分、今の自分、そして未来の自分を見つめ直す機会になり、今後のキャリアプランニングが以前よりも明確になった。 自分が中堅職員として目指す将来の職員像が研修を受ける前は全く想像ができなかったが、研修を受けて目標とするべきイメージが想像できた。 改めて将来なりたい自分を考えるきっかけになり、その将来像に近づくための取り組みを明確に可視化することができた。 後輩が増えているなかで先輩の立場としてどのような対応、接し方をしていくべきか考える良い機会となった。 自分の今の立ち位置や仕事、プライベートについて考える有意義な時間になった。周囲と比べるのではなく、自分自身が成長できることを念頭に仕事に取り組んでいきたいと思った。 			
備考				

時間割																	
9:00		10:00		11:00		12:00		13:00		14:00		15:00		16:00		17:00	
8:45		15		30								15					
受付	オリエンテーション	キャリアプランニングとモチベーション				昼食	キャリアプランニングとモチベーション				閉講						

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。