

## 5 新任係長等研修

目的	新たに係・班などを統括する立場になった者に期待されている役割を認識するとともに、チームをまとめる統率力を高めるための具体的なアプローチ方法と、コミュニケーションスキルを磨く。			
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和7年 7月 1日（火）～ 2日（水） 第2組：令和7年 7月 3日（木）～ 4日（金） 第3組：令和7年 7月 8日（火）～ 9日（水） 第4組：令和7年 7月10日（木）～ 11日（金）	定員	各組 65名	
対象者	新たに係・班などを統括する立場になった職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和7年5月30日（金）	《第5回》	経費内訳	内訳表2
指定ホテル	-		その他留意事項	意見交換会実施
研修講師	①人権尊重と部落差別の解消の推進 【大分県人権教育・啓発推進協議会】 ②公務員倫理・議会対応 【一般社団法人 日本経営協会 専任講師 田鹿 俊弘 氏】 ③係長等としての役割・リーダーシップ 【結エデュケーション 株式会社 代表取締役 高嶋 謙行 氏】			
受講者の声	人権尊重と部落差別の解消の推進 … 最新の歴史研究に基づいた差別発生の経緯が、以前の認識と変わってきていることを学べ、とても興味深い内容であった。資料も体系的にまとめられていてわかりやすく、部落差別についての理解を整理することができた。 公務員倫理・議会対応 … 講師自身の経験をもとに話いただいたことで、聞いていてなるほどと感じる部分が多く、今後の研修に活かしていけると感じた。演習を行うなど実践的な内容で、特に答弁書の作成や委員会での答弁技法の練習は今後に活用できるものであった。 係長等としての役割・リーダーシップ … テンポよく進んでいき内容も盛り沢山であったが、どれもリーダーの役割として実践していきたいと思えるものだった。また、資料や板書、グループワークなどにおいても受講生のことが考えられており、非常にわかりやすく有意義な時間であった。			
備考				

## 時間割（第1組・第3組）

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
1 日 目	受付	8:45	9:15	9:30	9:50					
			① 人権尊重と部落差別の解消の推進	休憩	② 公務員倫理・議会対応	昼食	② 公務員倫理・議会対応			
2 日 目	受付	8:45	9:15							
			③ 係長等としての役割・リーダーシップ		昼食	③ 係長等としての役割・リーダーシップ			閉講	
		8:45	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00

## 時間割（第2組・第4組）

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:30
1 日 目	受付	8:45	9:15	9:30							
			③ 係長等としての役割・リーダーシップ		昼食	③ 係長等としての役割・リーダーシップ					
2 日 目	受付	8:45	9:15	9:35	9:45						
			① 人権尊重と部落差別の解消の推進	休憩	② 公務員倫理・議会対応	昼食	② 公務員倫理・議会対応			閉講	
		8:45	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。