

6 新任課長補佐等研修

目的	新たに所属長を補佐する立場になった者としての役割と責務を理解するとともに、職場を活性化するための部下指導育成力の向上を図る。併せて、自身の政策執行能力としての情報発信力（広報広聴力）を養う。			
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和7年 7月22日（火）～23日（水） 第2組：令和7年 7月24日（木）～25日（金） 第3組：令和7年 8月19日（火）～20日（水）	定員	各組70名	
対象者	新たに所属長を補佐する立場になった職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和7年6月13日（金）	《第6回》	経費内訳	内訳表1
指定ホテル	-		その他留意事項	-
研修講師	① 人権尊重と部落差別の解消の推進 【大分県人権教育・啓発推進協議会】 ② 人材育成とマネジメント 【有限会社 あしコミュニティ研究所 代表取締役 浦野 秀一 氏】			
受講生の声	<p>人権尊重と部落差別の解消の推進 ... 部落差別問題の研修については毎年数回の研修を受けているが、毎回「そうだった」と思い返す機会にもなり、常に学び続けることが必要であると改めて感じた。</p> <p>... たくさんの具体的な事例を示していただいたので、その場面や立場を考えながら業務の遂行に努めたいと思った。</p> <p>人材育成とマネジメント ... 市役所での実体験やこれまでの講師としての豊富な経験は、即現場で活用できる内容が多く盛り込まれているとともに、改めて自治体職員としての自覚と責任を再認識させられる内容だった。</p> <p>... 総合計画の重要性、人材育成の対応、議会の仕組みなど、今後の業務に繋がる非常に意義深い研修だった。</p>			
備考				

時間割										
	8:45	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
1日目	受付	オリエンテーション	① 人権尊重と部落差別の解消の推進	休憩	② 人材育成とマネジメント	昼食	② 人材育成とマネジメント			
2日目	受付	② 人材育成とマネジメント			昼食	② 人材育成とマネジメント			閉講	
	8:45	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。