

7 新任課長等研修

目的	新任所属長としての役割を理解し、管理者としての認識を深めるとともに、組織における業務の目標設定から目標達成までの一連の過程をマネジメントする能力等の向上を図る。			
実施年月日 【各組2日間】	第1組：令和7年 5月13日（火）～14日（水） 第2組：令和7年 5月15日（木）～16日（金） 第3組：令和7年 7月16日（水）～17日（木）	定員	各組55名	
対象者	新たに所属長になった職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和7年4月11日（金）	《第2回》	経費内訳	内訳表2
指定ホテル	-		その他留意事項	意見交換会実施
研修講師	① 自治体DXの推進 【株式会社 オーイーシー 坂本 将幸 氏】 ② ハラスメント 【有限会社ファニーフェイス 山村 美穂子 氏】 ③ 人権尊重と部落差別の解消の推進 【未定】 ④ 組織マネジメント 【株式会社 インソース 青木 朋博 氏】			
受講者の声	自治体DXの推進 ... DXについて基礎から学ぶことができる内容で、DXの推進により業務の効率化が図られ、市民サービスの向上と職員の負担軽減につながることを確信した。また、研修の中の課題が起点となって、市町村間で意見交換や交流ができたことも有意義であった。 ハラスメント ... グループワークを交えながらの研修であったので、ただ聞くだけでは身につかないハラスメントの注意点を認識することができた。講師が具体的な事例や根拠となる数値を挙げながら講義してくれたので、納得しながら理解ができて大変わかりやすかった。 人権尊重と部落差別の解消の推進 ... 人権や部落差別に関する学習はこれまでもしてきたが、今回初めて耳にすることも多く、繰り返し学習することが大切であると感じた。座学だけでなく班で話し合うワークもあり、自ら考えることで身近な問題として捉えることができた。 組織マネジメント ... 組織における管理職の役割や、部下への指導や指示の具体的な方法、職場でのコミュニケーションなど、今後に活かせる内容が理解できた。また、立場を同じくする他市町村の方とも情報交換ができ、非常に有意義な研修であった。			
備考				

時間割（第1組・第3組）

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
1日目	受付	8:45	15	30	① 自治体DXの推進	昼食	② ハラスメント	休憩	③ 人権尊重と部落差別の解消の推進	
	オリエンテーション									
2日目	受付	8:45	15		④ 組織マネジメント	昼食	④ 組織マネジメント		閉講	
		9:00								
		8:45	15	30					15	
		9:00							16:00	

時間割（第2組）

		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
1日目	受付	8:45	15	30	④ 組織マネジメント	昼食	④ 組織マネジメント			
	オリエンテーション									
2日目	受付	8:45	15		① 自治体DXの推進	昼食	② ハラスメント	休憩	③ 人権尊重と部落差別の解消の推進	閉講
		9:00								
		9:00		30				10		30
		10:00						15:00	16:00	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。