

34 ベテラン職員キャリアデザイン研修

～ 新たなステージに向けての心構えと準備 ～

目的	定年延長という新たな制度導入により、役職定年や新たな部署・職務内容での就業を経て、再任用へと続く一連の流れにおいて、求められる期待役割を理解し、今後のキャリアへの円滑な移行を図るための心構えを醸成する。			
内容	(1) 自身の職業人生の充実とは何か、そして働く原動力は何かを再確認する。 (2) 定年延長者・再任用者に求められる役割への理解を深め、心構えを醸成する。 (3) 自身の強みと対処すべき課題を理解し、定年延長・再任用後も活躍できる準備を整える。			
実施年月日	R8.1月予定	定員	80名	
対象者	令和7年4月1日時点で55歳以上の職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和7年12月12日(金)	《第15回》	経費内訳	内訳表1
指定ホテル	-		その他留意事項	-
研修講師 (プロフィール)	未定			
受講者の声				
備考				

時間割									
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
	未定								

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。