

44 判断力・決断力向上研修

【合同研修】

～ 意思決定の重要性と必要性を学ぶ ～

目的	意思決定の定義やプロセスなど意思決定に関する基本的知識を理解するとともに、一般的問題とマネジメント上の問題の実践的な意思決定手法を習得する。		
内容	(1) 意思決定の重要性と必要性を学ぶ。 (2) マネジメント上の問題を理解し、意思決定に活かせるようにする。 (3) 一般的な問題とマネジメント上の問題を理解する。		
実施年月日	令和7年 7月22日(火)～23日(水)	定員	48名(市町村職員8名 県職員40名)
対象者	(市町村) 課長補佐等以上の職員 (県) 課長補佐級キャリアアップ研修対象者で受講を希望する職員		
実施場所	大分県自治人材育成センター		
推薦期限	令和7年6月13日(金)	《第6回》	経費内訳 内訳表1
指定ホテル	—	その他留意事項	—
研修講師 (プロフィール)	<p>【株式会社 行政マネジメント研究所 専任講師 森 まなぶ (もり まなぶ) 氏】</p> <p>1985年 大学卒業後、大手複写機メーカー入社 1990年 大手コンサルティング会社入社 経営コンサルティングスタッフとして以後、20年勤務 企業の戦略立案・人事評価制度策定・人材育成・知的生産性向上、FCシステム構築、展開等のコンサルティングを行う</p> <p>1998年 (株)メンタルサポート研究所に關与 マーケティングマネージャーとして、個人向けメンタルカウンセリングと企業向けメンタルヘルス研修、制度構築業務に従事</p> <p>2007年 上記コンサルティング会社の中国子会社へ出向 中国企業向け業務効率向上・人材育成コンサルティング、研修、その他日本企業の中国進出支援、交渉代行等に従事</p> <p>2010年 (株)行政マネジメント研究所専任講師として活動</p>		
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> ・研修を受けて、今すぐ改善したい部分が多く、資料を日々読み返しながら自然に実践できるように改めたい。また、いろんな職種の方の意見が聞けて参考になることが多かった。 ・情報収集、情報量が大事。それから重要性、緊急性を考えて判断、決断するまでの問題解決の過程を理論的に解釈することができるところを学ぶことができた。 ・緊急性と重要性の判断の基準を学ぶことができ、業務の改善に取り組む際に活かしてみたいと思った。 ・判断力・決断力というテーマにはマネジメントが必要というところから入ることで業務に対するあり方を学べた気がする。 		
備考			

時間割										
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	
	8:50	20	30					15		
1日目	受付	オリエンテーション	1 マネジメントと課長補佐職員の役割 ～戦略型マネジメントへの転換～	昼食		2 組織の効率アップ、改善に向けた業務の工夫 3 リーダーシップの発揮				
2日目	受付		4 管理監督者の戦術的意思決定 ◇演習 「M課長と3人の係長」 5 意志決定とは	昼食		6 「職場マネジメント」の意志決定 ◇演習 「自職場のマネジメント上の問題とその対応策」			閉講	
	8:45	15						15		
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。