

## 46 管理者のリーダーシップ研修

【合同研修】

～ 組織力を高めるためのマネジメント能力を磨く ～

目的	行政を取り巻く環境が厳しさを増す中で、社会経済情勢の変化に柔軟に対応した行政運営を目指し、管理者として組織を活性化し、部下職員の士気を高めるリーダーシップ能力を習得する。			
内容	(1) 地方自治体の置かれた状況を、多角的な視点から正確にとらえたうえで、戦略志向の重要性、組織力を高めるための自治体マネジメントについて学ぶ。 (2) 事例演習（討議）を通じ、業務を効率的に遂行することや人材を育成するために、管理職に求められる考え方について確認を行う。			
実施年月日	令和7年10月10日（金）	定員	42名（市町村職員12名 県職員30名）	
対象者	（市町村） 課長等以上の職員 （県） 課長級キャリアアップ研修対象者で受講を希望する職員			
実施場所	大分県自治人材育成センター			
推薦期限	令和7年9月2日（火）	《第10回》	経費内訳	内訳表1
指定ホテル	-		その他留意事項	-
研修講師 （プロフィール）	【株式会社 行政マネジメント研究所 専任講師 岡山 洋一（おかやま よういち）氏】  1959年生まれ 1982年 大学卒業 1982年 民間企業において、論理的思考を基にした発想力、問題解決力、創造力の向上を図る能力開発事業に従事 1984年 議論や交渉の際に重要な、ディベート、プレゼンテーション、ファシリテーションなどの専門的教育に着手 2005年 SD I 札幌ディベート研究所設立（代表） 2006年 株式会社行政マネジメント研究所講師として活動			
受講者の声	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループワークを行う中で、様々な考え方やとらえ方があることを改めて認識した。</li> <li>・自治体と民間企業との比較や組織目標、ビジョンの策定について、組織運営での必要性を考えさせられた。</li> <li>・目的や目標といった混同しがちなものを、わかりやすく教えていただいた。</li> <li>・自分が思っていたマネジメントが表面だけのものだけだと思った。とても深いところまで考えなければと感じた。</li> </ul>			
備考				

時 間 割									
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
	8:50	20	30					15	
1 日 目	受付	オリエンテーション	1. 管理職の責務と役割 2. 自治体マネジメントを体系的に学ぶ	昼食		3. 戦略のマネジメント 4. 実践！マネジメント上の問題 5. 組織のマネジメント			閉講

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。