

64 公務員倫理研修講師養成研修

《隔年実施》

目的	公務員倫理研修の指導者として、必要な知識と研修指導技術等の習得を目指す。		
内容	専門の講師が、「職場事例等の問題提起」→「グループディスカッション」→「解説」の流れで講義を行うことで、公務員倫理の意識と知識の向上を図るとともに、指導者としての職場研修のあり方、グループディスカッション時の留意点など、研修進行のスキルを学ぶ。		
実施年月日	令和8年 1月実施予定	定員	18名
対象者	市町村長が推薦する職員 ※原則として課長補佐等以上		
実施場所	大分県自治人材育成センター		
推薦期限	令和7年11月7日(金)	《第14回》	経費内訳 内訳表1
指定ホテル	—	その他留意事項	—
研修講師 (講師プロフィール)	<p>【株式会社ハリーアンドカンパニー 代表取締役 中村 葉志生(なかむら はしお) 氏】</p> <p>わが国有数のシンクタンクである(株)日本能率協会総合研究所において、1990年代にビジネスエシックス(経営倫理)研究センターを立ち上げ、わが国の企業倫理・コンプライアンスに係る分野の先駆けとなる。</p> <p>現在は、株式会社ハリーアンドカンパニー代表取締役社長として、企業倫理、公務員倫理などに係るコンサルティング活動を海外本社のグローバル企業や日本を代表する企業、そして、行政機関など国内外に展開し活躍中である。</p> <p>また、企業や行政機関において講演・セミナーなど年間130回あまり実施しながら、日本経営学会などに所属し、立命館大学院など複数の大学の教壇にも立っている。産学の往還作業の中で培ったノウハウ・経験を活かした論理的で実効性のあるコンサルティング手法、等身大のわかりやすい語り口には定評がある。</p> <p><著書> 『上司がしてはいけない40のタブー』『等身大で語るコンプライアンス講座』『経営倫理用語辞典』『自治体コンプライアンス入門』『公務員倫理を考える』など</p>		
受講者の声 (令和5年度)	<ul style="list-style-type: none"> ・倫理研修の話し方を学ぶことができました。知識を深め、自分の中で整理することが必要だと感じました。 ・倫理やコンプライアンス等について、丁寧な説明とディスカッションによる演習により理解を深めることができました。 ・公務員倫理について理解が深まただけでなく、職場へのフィードバックの仕方も学ぶことができ、大変有意義な研修でした。 ・講師の中村先生の高い専門性と柔らかく丁寧な語り口で、とても有意義な研修であったと感じました。 		
備考			

		時間割										
		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00		
1 日 目	受付	8:45	15	30								30
		オリエンテーション	はじめに <第1部> ・人や組織が犯す罪 <第2部> ・公務員倫理の行動側面 (事例検討・グループディスカッションおよび講義)	昼食	<第3部> ・職場事例検討 <第4部> ・ハラスメント防止のあり方 <第5部> ・公務員としての自覚 まとめ (事例検討・グループディスカッションおよび講義)							
2 日 目	受付	8:45	15									15
		前日の復習	はじめに <第1部> ・不正リスクの3要素 <第2部> ・職場のコミュニケーション (事例検討・グループディスカッションおよび講義)	昼食	<第3部> ・職場事例検討 <第4部> ・公務員倫理研修講師としての留意点 <第5部> ・不祥事予防の視点 まとめ (事例検討・グループディスカッションおよび講義・まとめ)					修了証書授与・閉講		
		9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00		

※上記内容は、研修実施時に変更されることがありますので、予めご了承ください。